

# CURRICULUM COMPRENSIVO DELLA ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DIDATTICA ED ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

di  
**ANNA ZILLI**

## **ATTUALMENTE**

Dal 01/02/2023	<b>Abilitata alle funzioni di Professoressa ordinaria di Diritto del lavoro, S. 12/B2</b>
Dal 29/11/2019	<b>Professoressa associata di Diritto del lavoro, in regime di tempo pieno, presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine</b> <b>Titolare degli insegnamenti di:</b> Diritto del lavoro Diritto del lavoro nelle pubbliche amministrazioni Diritto dei contratti e delle relazioni di lavoro Compliance e prevenzione della corruzione nel lavoro pubblico e privato Clinica di Diritto Antidiscriminatorio Lavoro e Cooperazione Diritto del lavoro nella Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva delle Università di Udine e Trieste
Dal 01/10/2024	Delegata alla Internazionalizzazione nel Dipartimento di Scienze Giuridiche e componente della Commissione internazionalizzazione dell'Università degli Studi di Udine Componente della Commissione AQ - Accreditamento Qualità della Didattica del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza - LMG Rappresentante dell'Università degli Studi di Udine nel consorzio TEIN - Transfrontier Euro-Institut Network Responsabile del programma di mobilità Erasmus per docenti, per l'Università degli Studi di Udine, con l'Université Toulouse 1 Capitole (F) Responsabile del programma di mobilità Erasmus per docenti, per l'Università degli Studi di Udine, con l'University of Lubiana (SLO) Responsabile del programma di mobilità Erasmus per studenti e docenti, per l'Università degli Studi di Udine, con l'Università di Graz (A) Responsabile del programma di mobilità Erasmus per studenti e docenti, per l'Università degli Studi di Udine, con l'Università di Szeged (H)
Dal 2020	Coordinatrice del portale EQUAL – il diritto antidiscriminatorio, Pacini, Pisa – Udine, <a href="http://www.dirittoantidiscriminatorio.it">www.dirittoantidiscriminatorio.it</a>
Dal 2019	Responsabile del programma di mobilità Erasmus per studenti e docenti, per l'Università degli Studi di Udine, con la Universidad de Cordoba (S) - Dipartimento di Diritto, Facoltà di Relaciones Laborales Responsabile del programma di mobilità Erasmus studenti e docenti, per l'Università degli Studi di Udine, con l'Universidad de Zaragoza (S) - Dipartimento di Diritto - Facoltà di Giurisprudenza ed Economia

<b>Dal 2018</b>	Componente della Commissione per l'accesso al Corso di Laurea magistrale in Diritto per l'innovazione di imprese e pubbliche amministrazioni - LM63
<b>Dal 2017 al 2023</b>	Componente della Commissione Commissione AQ - Accreditamento Qualità della Didattica dei Corsi di Laurea in Diritto per le Imprese e le Istituzioni - L14 e di Laurea magistrale in Diritto per l'innovazione di imprese e pubbliche amministrazioni - LM63
<b>Dal 2017 al 2018</b>	Componente del gruppo di lavoro per l'attivazione del Corso di Laurea magistrale in Diritto per l'innovazione di imprese e pubbliche amministrazioni - LM63
<b>Dall'A.A. 2021/2022</b>	<b>Direttrice dei Corsi di Aggiornamento / Formazione nella Università degli Studi di Udine</b>
	CLIP – Conversazioni di lavoro e impiego pubblico
	Lavoro e Cooperazione
	Diritto e gestione delle imprese cooperative
	<b>Componente del collegio docenti nel Dottorato di ricerca in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro della Università degli Studi di Siena</b>
<b>Dall'A.A. 2020/2021</b>	<b>Componente dei Consigli direttivi dei Master dell'Università degli Studi di Udine</b>
	People management, diritto del lavoro, HR analytics
	EMBA – Executive Master in Business Administration
<b>Dal 2020</b>	<b>Iscritta all'albo REPRISE degli esperti scientifici istituito presso il MIUR per la sezione: Ricerca di base</b>
<b>Dall'A.A. 2014/2015</b>	<b>Afferente al Laboratorio Lavoro</b> , presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine, dall'A.A. 2014/2015
<b>VQR 2015 - 2019</b>	<b>Prodotto 1: MONOGRAFIA:</b> Autonomia e modelli negoziali per il lavoro pubblico locale dalla legge quadro alla Riforma Madia, 2017, Giappichelli, ISBN: 9788892110113. Punteggio 30, <b>classe A (Eccellente ed estremamente rilevante)</b> <b>Prodotto 2: SAGGIO:</b> Prestazioni di lavoro accessorio e organizzazione, Arg. Dir. Lav., 2017, 1, p. 86-102, ISSN: 1126-5760. Punteggio 30, <b>classe A (Eccellente ed estremamente rilevante).</b> <b>Prodotto 3: SAGGIO:</b> Il perimetro della pubblica amministrazione committente di lavoro: la solidarietà a “geometria variabile” per i crediti dei lavoratori negli appalti “pubblici”, Lav. p.a., 2018, 1, p. 33-56, ISSN: 2499-2089. Punteggio 30, <b>classe A (Eccellente ed estremamente rilevante)</b>
<b><u>AFFILIAZIONI</u></b>	
<b>Dal 2023</b>	<b>Socia ILERA - International Labour and Employment Relations Association</b>
<b>Dal 2023</b>	<b>Socia AIDLASS Forense - Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale, referente per il Distretto di Corte d'Appello di Trieste</b>
<b>Dal 2015</b>	<b>Socia Centro Studi Domenico Napoletano - Sezione Friuli Venezia Giulia</b>
<b>Dal 2006</b>	<b>Socia AIDLASS - Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale</b>

<b><u>ABILITAZIONI PROFESSIONALI</u></b>	
<b>2023</b>	<b>Abilitata alle funzioni di Professoressa ordinaria di Diritto del lavoro</b>
	Conseguimento abilitazione: 01 febbraio 2023
<b>2017</b>	<b>Abilitata alle funzioni di Professoressa associata di Diritto del lavoro</b>
	Conseguimento abilitazione: 21 novembre 2017
<b>2011</b>	<b>Abilitata all'esercizio della attività di mediazione (Mediatrice professionale)</b>
	Conseguimento abilitazione: 15 marzo 2011
<b>2006</b>	<b>Abilitata all'esercizio della professione forense (Avvocata)</b>
	Conseguimento abilitazione: 26 luglio 2006
<b><u>COMPETENZE LINGUISTICHE</u></b>	
<b>Italiano</b>	Madrelingua
<b>Inglese</b>	Avanzato
<b>Tedesco</b>	Avanzato
<b>Francese</b>	Buono
<b>Spagnolo</b>	Principiante

<b><u>TITOLI, ISTRUZIONE E FORMAZIONE</u></b>	
<b>2007</b> Padova	<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA <a href="http://www.unipd.it">www.unipd.it</a></b>
	<b>Dottorato di ricerca in Diritto del lavoro</b>
	Supervisora: Prof.ssa Marina Brollo; conseguimento titolo: 18 aprile 2007
<b>2003</b> Milano	<b>SCUOLA DI FORMAZIONE IPSOA <a href="http://www.formazione.ipsoa.it">www.formazione.ipsoa.it</a></b>
	<b>Diploma di specializzazione in Diritto del lavoro</b>
	Direttore: Prof. Michele Miscione; conseguimento titolo: 31 marzo 2003
<b>2002</b> Trieste	<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE <a href="http://www.units.it">www.units.it</a></b>
	<b>Laurea in Giurisprudenza</b>
	Relatore: Prof. Antonio Vallebona; conseguimento titolo: 26 giugno 2002; voto: "110 e lode"
<b>2001 - 2002</b> Graz (A)	<b>KARL FRANZEN UNIVERSITY GRAZ <a href="http://www.unigraz.at">www.unigraz.at</a></b>
	Guest student, ricerca finalizzata alla tesi di laurea
	Tutor: Prof. Franz Marhold
<b>2000 - 2001</b> Regensburg (D)	<b>UNIVERSITY OF REGENSBURG <a href="http://www.uniregesburg.de">www.uniregesburg.de</a></b>
	Guest student, con borsa Erasmus

## **SELEZIONI, BORSE E PREMI PER ATTIVITÀ DI STUDIO E RICERCA**

<b>2010</b>	<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b>
	Riconoscimento annuale per le migliori pubblicazioni dei giovani ricercatori non strutturati – anno 2008 presso l'Università di Udine. Vincitrice assoluta per l'Area Scientifica 7- Scienze Economiche, Statistiche e Giuridiche
<b>2005</b>	<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b>
	Borsa di studio per frequenza Scuola Estiva "A. Buttafuoco", Pontignano (SI), finanziata dall'Università di Udine, Comitato pari opportunità. Prima classificata
<b>2004</b>	<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA <a href="http://www.unipd.it">www.unipd.it</a></b>
	Borsa di studio per la frequenza del XIX Ciclo del Dottorato di Ricerca in Diritto del Lavoro presso l'Università di Padova. Prima classificata <i>ex aequo</i>
<b>2004</b>	<b>ASSOCIAZIONE ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO E DELLA SICUREZZA SOCIALE <a href="http://www.aidlass.it">www.aidlass.it</a></b>
	Borsa di studio per la frequenza del seminario "Pontignano XXI" in Pontignano (SI) finanziata dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e Sicurezza Sociale
<b>2002</b>	<b>SCUOLA DI FORMAZIONE IPSOA <a href="http://www.formazione.ipsoa.it">www.formazione.ipsoa.it</a></b>
	Borsa di studio per la frequenza del Master di Specializzazione in Diritto del Lavoro presso la Scuola di Formazione Ipsoa (MI). Vincitrice assoluta
<b>2002</b>	<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE <a href="http://www.units.it">www.units.it</a></b>
	Premio di Laurea "Alessandrini Brenci" (miglior laureata della Facoltà di Giurisprudenza) presso l'Università degli Studi di Trieste. Vincitrice assoluta

## **CARRIERA ACCADEMICA: RUOLI E INCARICHI ORGANIZZATIVI**

<b>Dal 29.11.2019</b>	<b>UNIVERSITÀ DI UDINE <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b>
	<b>Professoressa associata di Diritto del lavoro</b>
<b>A.A. 2018 –2019</b>	Delegata del Magnifico Rettore alla Montagna e Autonomie locali
<b>A.A. 2018 - 2021</b>	Delegata alla Innovazione Didattica nel Dipartimento di Scienze Giuridiche
<b>Dall'A.A.2016</b>	Componente del Consiglio della Biblioteca Economica e Giuridica
<b>Dal 29.11.2016</b>	<b>UNIVERSITÀ DI UDINE <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b>
	<b>Ricercatrice ex art. 24, comma 3, lett. b, l. n. 240/2010</b>
<b>A.A. 2014 – 2015</b>	Componente del gruppo ristretto e della cabina di pilotaggio nel PROGETTO OPERATIVO DI ASSISTENZA TECNICA (POAT) "Rafforzamento delle strutture operative e delle competenze in tema di pari opportunità e non discriminazione nella pubblica amministrazione" dell'Università di Udine e del Dipartimento Pari Opportunità
<b>2013 - 2014</b>	Componente del Consiglio di Corso di Aggiornamento "Donne Politiche Istituzioni"
<b>Dal 1.10.2012 al 28.11.2016</b>	<b>UNIVERSITÀ DI UDINE <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b>
	<b>Ricercatrice ex art. 24, comma 3, lett. a, l. n. 240/2010</b>
	<b>UNIVERSITÀ DI UDINE <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b>

Dal 07.10.2009 al 29.09.2012	Assegnista di ricerca <i>post doc ex l. n. 476/1984</i>
Dal 01.07.2009 al 06.10.2009	Astensione obbligatoria /congedo di maternità <i>ex d.m. 12.07.2007</i>
Dal 01.01.2009 al 30.06.2009	UNIVERSITY OF GRAZ <i>www.uni-graz.at</i> Attività di ricerca post dottorato, con borsa di studio, presso l'Università Karl Franzen di Graz (A), finanziata dalla Comunità di Lavoro Alpe Adria / Alps – Adria Alliance (tema di ricerca: Border restructuring in the Alps Adria Region: the collective rights of legal bodies representing workers' interests), coordinatore scientifico Prof. Franz Marhold
<b><u>TITOLARITÀ DI CORSI CURRICULARI PRESSO UNIVERSITÀ</u></b>	
Dal 2019 Udine	UNIVERSITÀ DI UDINE <i>www.uniud.it</i> <b>In qualità di Professoressa associata di Diritto del lavoro</b> Dall'A.A. 2021 - 2022: Titolare dell'insegnamento di: Diritto del lavoro in LM Scienze Infermieristiche, DAME, 2 CFU) Dall'A.A. 2019 - 2020: Titolare degli insegnamenti di: Diritto del lavoro (LT in Diritto per le imprese e le istituzioni, DISG, 6 CFU) Diritto del lavoro nelle pubbliche amministrazioni (LT in Diritto per le imprese e le istituzioni, DISG, 6 CFU) Compliance e prevenzione della corruzione nel lavoro pubblico e privato (LM in Diritto per l'innovazione di imprese e pubbliche amministrazioni, DISG, 6 CFU)
2016 - 2019 Udine	UNIVERSITÀ DI UDINE <i>www.uniud.it</i> <b>In qualità di Ricercatrice ex art. 24, comma 3, lett. b, l. n. 240/2010</b> Dall'A.A. 2016 - 2017: Titolare dell'insegnamento di: Diritto del lavoro nelle pubbliche amministrazioni (LT in Diritto per le imprese e le istituzioni, DISG, 6 CFU) Legalità e trasparenza per la prevenzione della corruzione nel lavoro pubblico e privato (LM in Diritto per l'innovazione di imprese e pubbliche amministrazioni, DISG, 6 CFU) Diritto dei contratti di lavoro (LM in Economia Aziendale, DISG, 6 CFU) Employment Law (LM in Economics, DIES, 6 CFU, in lingua inglese)
2012 - 2016 Udine	UNIVERSITÀ DI UDINE <i>www.uniud.it</i> <b>In qualità di Ricercatrice ex art. 24, comma 3, lett. a, l. n. 240/2010</b> Dall'A.A. 2012 - 2013: Titolare dell'insegnamento di: Diritto del lavoro (LT in Economia aziendale, DIES, sede di Pordenone, 9 CFU) Nell'A.A. 2012 - 2013: Titolare dell'insegnamento di:Diritto del mercato del lavoro (LM in Economics, DIES, 6 CFU)
2009 - 2012	UNIVERSITÀ DI UDINE <i>www.uniud.it</i>

	<b>Per incarico annuale:</b>
	Dall'A.A. 2010 - 2011 all'A.A. 2013 - 2014: Titolare dell'insegnamento di: Diritto del lavoro (LT in Infermieristica, DAME, 1 CFU)
	Dall'A.A. 2010 - 2011 all'A.A. 2013 - 2014: Titolare dell'insegnamento di: Diritto del lavoro (LT in Educatore Professionale, DAME, 1 CFU)
	Dall'A.A. 2007 - 2008 all'A.A. 2013 - 2014: Titolare dell'insegnamento di: Diritto del lavoro (LT in Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia, DAME, 1 CFU)
	Nell'A.A. 2011 - 2012: Titolare dell'insegnamento di: Diritto del mercato del lavoro (LM in Scienze Economiche, DIES, 6 CFU)
	Nell'A.A. 2011 - 2012: Titolare dell'insegnamento di: Etica ed economia: Diritto del lavoro (LM in Economia e Amministrazione delle imprese, DIES, 1 CFU)
	Nell'A.A. 2010 - 2011: Titolare dell'insegnamento di: Etica ed economia 2: Diritto del lavoro – Il Modulo (LM in Economia e Amministrazione delle imprese, DIES, 1 CFU)
	Nell'A.A. 2010 - 2011: Titolare dell'insegnamento di: Diritto del lavoro (LT in Scienze della riabilitazione, DAME, 2CFU)
	Dall'A.A. 2007 - 2008 all'A.A. 2008 - 2009: Titolare dell'insegnamento di: Diritto del lavoro I e II (LM in Scienze Infermieristiche e Ostetriche, DAME, 3 CFU)

## **ALTRI INCARICHI DI DOCENZA IN UNIVERSITÀ**

### **PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE**

<b>2008 - oggi</b>	<b>UNIVERSITÀ DI UDINE <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b>
<b>Udine</b>	Dall'A.A. 2022-2023: Docente nel Master in "People Management" (già Master "Gestione delle risorse umane e Organizzazione del lavoro")
	Dall'A.A. 2021-2022: Docente nell'Executive Master in Business Administration
	Dall'A.A. 2021-2022: Docente nel Master "Procedure analitiche decentrate e continuità assistenziale: management innovativo dei point of care testing (POCT)"
	Dall'A.A. 2021-2022: (Direttrice e) Docente Corso di aggiornamento "Lavoro e cooperazione"
	Nell'A.A. 2022-2022: (Direttrice e) Docente nel Corso di aggiornamento "Diritto e gestione delle imprese cooperative"
	Nell'A.A. 2020-2021: Docente del Master "MIND - Inclusione delle Diversità (I livello)"
	Dall'A.A. 2016-2017 al A.A. 2021-2022:
	Nell'A.A. 2015-2016: Docente nel Master "Governare e Dirigere i Servizi Sociosanitarie"
	Nell'A.A. 2012-2013: Docente del corso di formazione al personale di Ateneo "La nuova disciplina anti-corrruzione" (3 edizioni)

	Dall'A.A. 2011-2012 all'A.A. 2012-2013: Docente nel Corso di aggiornamento "Welfare e Diritti: il sistema di tutele nel lavoro pubblico"
	Dall'A.A. 2008-2009 all'A.A. 2014-2015: Docente nel Corso di aggiornamento "Donne, politica e istituzioni"
	Nell'A.A. 2008-2009: Docente nel Master "Management e Coordinamento per le Professioni Sanitarie Tecniche"
	Nell'A.A. 2006-2007: Docente del Corso di formazione al personale di Ateneo "Il lavoro dei disabili"
<b><u>PRESSO ALTRI ATENEI</u></b>	
<b>IN ITALIA:</b>	
<b>2024</b>	<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO <a href="http://www.unibg.it">www.unibg.it</a></b>
Bergamo	Nell'A.A. 2023 - 2024: Docente nel corso di Dottorato in Diritto del Lavoro
<b>2021 - oggi</b>	<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO <a href="http://www.unimi.it">www.unimi.it</a></b>
Milano	Dall'A.A. 2021 - 2022: Docente nei corsi Valore PA
<b>2021 - 2023</b>	<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA <a href="http://www.unibs.it">www.unibs.it</a></b>
Brescia	Dall'A.A. 2021 - 2022: Docente nel Corso di Perfezionamento in Diritto del Lavoro
<b>2021 - 2023</b>	<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA <a href="http://www.univr.it">www.univr.it</a></b>
Verona	Dall'A.A. 2021 - 2022: Docente nel Corso di Aggiornamento in Diritto del Lavoro
<b>2016 -oggi</b>	<b>UNIVERSITÀ DI PARMA <a href="http://www.unipr.it">www.unipr.it</a></b>
Parma	Dall'A.A. 2022 - 2023: Docente nei corsi Valore PA
	Dall'A.A. 2016 - 2017 all'A.A. 2018 - 2019: Docente nel corso di Perfezionamento in Diritto del Lavoro
<b>Dal 2008 - oggi</b>	<b>UNIVERSITÀ DI PADOVA <a href="http://www.unipd.it">www.unipd.it</a></b>
Padova	Dall'A.A. 2008 - 2009: Docente nei corsi di Perfezionamento / Aggiornamento in Diritto del Lavoro
	Dall'A.A. 2008 - 2009 all'A.A. 2018 - 2019: Docente nella Scuola di Dottorato in Diritto Civile, Internazionale e del Lavoro
<b>2008 - 2019</b>	<b>UNIVERSITÀ DI TRIESTE <a href="http://www.units.it">www.units.it</a></b>
Trieste	Dall'A.A. 2008 - 2009 all'A.A. 2018 - 2019: Docente nel Master in Diritto del Lavoro e Previdenza Sociale
<b>ALL'ESTERO:</b>	
<b>2024</b>	<b>UNIVERSITY OF BELGRADE <a href="http://www.ius.bg.ac.rs">www.ius.bg.ac.rs</a></b>
Toulouse	10/05/2024 – 14/05/2024: Visiting Professor
<b>2023</b>	<b>UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE <a href="http://www.ut-capitole.fr">www.ut-capitole.fr</a></b>
Toulouse	09/07/2023 – 13/07/2023: Visiting Professor

<b>2022</b> Toulouse	<b>UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE <i>www.ut-capitole.fr</i></b> 05/10/2022 - 29/10/2022: Visiting Professor
<b>2021</b> Zaragoza	<b>UNIVERSITY OF ZARAGOZA <i>www.unizar.es</i></b> 16/07/2022 – 22/07/2022: Visiting Professor
<b>2021</b> Zaragoza	<b>UNIVERSITY OF ZARAGOZA <i>www.unizar.es</i></b> 21/05/2021 – 30/05/2021: Visiting Professor
<b>2019</b> Zaragoza	<b>UNIVERSITY OF ZARAGOZA <i>www.unizar.es</i></b> 16/10/2019 – 14/11/2019: Visiting Professor
<b>2017</b> Halle	<b>UNIVERSITY OF HALLE-WITTEMBERG <i>www.uni-halle.de</i></b> 23/04/2017 – 30/04/2017: Visiting Lecturer
<b>2014</b> Rijeka	<b>UNIVERSITY OF RIJEKA <i>www.uniri.hr</i></b> 25/05/2014 – 04/06/2014: Visiting Professor

## **TUTORATI IN UNIVERSITÀ**

<b>2021 – oggi</b> Milano, Roma	<b>UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE DI MILANO <i>www.unicatt.it</i></b> Dall’A.A. 2020 - 2021: Teaching For Learning, tutorato e docenza presso <b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI LUISS – GUIDO CARLI <i>www.luiss.it</i></b>
<b>2011-2013</b> Udine	Dall’A.A. 2020 – 2021 all’A.A. 2022 - 2023: Tutor nei corsi di aggiornamento professionale Welfare e Diritti dell’Università di Udine (tre edizioni)
<b>2007 - 2010</b> Siena, Montepulciano	ASSOCIAZIONE ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO E DELLA SICUREZZA SOCIALE <i>www.aidlass.it</i> Tutor dei gruppi di lavoro e ricerca nelle edizioni XXIV, XXV, XXVII del Seminario di Pontignano, patrocinato dall’A.I.D.La.S.S. (tre edizioni) Tutor del gruppo "Rimedi e sanzioni", nell'ambito del Seminario di Pontignano sul tema "INDIVIDUAL DISMISSAL LAW", Palazzo del Capitano, Montepulciano, (Siena), July 15th-21st 2007 Tutor del gruppo "Il bilanciamento dei diritti nell’esercizio dello sciopero", nell'ambito del Seminario di Pontignano sul tema "COLLECTIVE ACTION", Palazzo del Capitano, Montepulciano (Siena), July 15th-18th 2008 Tutor del gruppo "Le conseguenze e rimedi in caso di violazione della normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro", nell'ambito del Seminario di Pontignano «Health and safety at work », Gaeta, 20-23 luglio 2010
<b>2006 - 2007</b>	Nell’A.A. 2006 – 2007: Tutor nei corsi di aggiornamento Donne Politica Istituzioni dell’Università di Udine (due edizioni)

## **CULTRICE DELLA MATERIA**

<b>Dal 2003 - oggi</b>	Cultrice della materia presso l’Università di Udine (Facoltà di Economia e Giurisprudenza, in seguito presso i dipartimenti subentrati)
<b>2002 - 2004</b>	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE <i>www.units.it</i> Cultrice della materia presso l’Università di Trieste (Facoltà di Giurisprudenza)



## ATTIVITÀ DI RICERCA

IN ITALIA:

DIREZIONE DI PROGETTI, STUDI, RICERCHE: RESPONSABILE DI PROGETTI O DI UNITÀ DI PROGETTI APPROVATI E FINANZIATI IN SEGUITO A VALUTAZIONE COMPETITIVA:

### PRESSO UNIVERSITÀ

2022 - oggi	<b>UNIVERSITÀ DI UDINE <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b> <b>PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE - PSD 2022 - 2025</b> Responsabile del Progetto interdipartimentale Out of Office: il lavoro da remoto per l'inclusione nella nuova organizzazione del lavoro Valore del progetto: Euro 32.000,00
2020 - 2023	<b>Ministero Università e Ricerca: BANDO PRIN 2017 – LINEA GIOVANI UNDER 40</b> Responsabile dell'Unità di ricerca costituita presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine nel progetto Dis/Connessione: Lavoro e Diritti nella Rivoluzione di Internet Codice Progetto 2017EC9CPX (P.I. Prof. Davide Casale) Valore del progetto: Euro 230.720,00
2021 - 2022	<b>AGENZIA LAVORO&amp;SVILUPPOIMPRESA, REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA</b> <b><a href="http://www.lavoroimpresa.fvg.it">www.lavoroimpresa.fvg.it</a></b> Servizio di assistenza tecnico-specialistica per la ricostruzione della disciplina legale e contrattuale vigente in materia di lavoro agile con particolare riferimento al settore privato e la realizzazione di un "vademecum" per supportare le imprese e i lavoratori nella conoscenza e applicazione dei contratti di lavoro agile e nella diffusione di strumenti abilitanti Valore del progetto: Euro 40.000,00
2019 - 2020	<b>REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA <a href="http://www.regione.fvg.it">www.regione.fvg.it</a></b> Servizio di assistenza tecnico-specialistica per la ricostruzione della disciplina legale e contrattuale vigente in materia di lavoro pubblico, accordo ex art. 15, l. n. 241/1990 Valore del progetto: Euro 30.000,00
2020	<b>Ministero Università e Ricerca: BANDO POT 2018 – PIANO NAZIONALE PER L'ORIENTAMENTO E TUTORATO</b> Responsabile di Unità locale del Progetto VALE – Vocational Academic in Law Enhancement Valore del progetto: 400.000,00 euro
2019	<b>UNIVERSITÀ DI UDINE <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b> <b>PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE – PSD, BANDO PRID 2018</b> <i>P.I. (Dis)organizzazione del lavoro e danno alla persona, anche in una prospettiva di genere.</i> Valore del progetto: Euro 9.000,00 (parz. finanziato)

<b>2018</b>	<b>UNIVERSITÀ DI UDINE <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b> <b>PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE – PSD, BANDO PRID 2017</b> P.I. HR analytics e divieti di discriminazione nell'accesso al lavoro: le nuove frontiere della protezione della vita privata del lavoratore di fronte agli algoritmi di selezione del personale. Valore del progetto: Euro 9.975,00
	<b>Università di Udine <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b> <b>PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE – PSD</b> LABORATORI DI DIDATTICA INNOVATIVA, Clinica legale di Diritto antidiscriminatorio: organizzazione clinica e sviluppo di una piattaforma online Valore del progetto: Euro 20.000,00
	<b>Università di Udine <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b> <b>PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE – PSD</b> Workshop internazionale Progetto ECHOES/ECHI voci che si inseguono Valore del progetto: Euro 8.450,00
	<b>Università di Udine <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b> <b>PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE – PSD</b> Partecipazione DISG al Festival di <i>Innovalp</i> , Tolmezzo (UD) Valore del progetto: Euro 3.600,00
	<b>Università di Udine <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b> <b>PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE – PSD</b> Attività didattiche di tipo laboratoriale nell'insegnamento Legalità e trasparenza nel lavoro pubblico e privato Valore del progetto: Euro 1500,00
<b><u>PRESSO ALTRI ENTI PUBBLICI</u></b>	
<b>2004 - 2013</b>	<b>REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA <a href="http://www.regione.fvg.it">www.regione.fvg.it</a></b>
Udine	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, Direzione centrale funzione pubblica Servizio innovazione e politiche del pubblico impiego, già Agenzia Regionale di Rappresentanza Negoziale (A.RE.RA.N.) del Friuli Venezia Giulia. Componente del gruppo tecnico di approfondimento sulla riforma delle relazioni sindacali.
<b>2007 - 2008</b>	<b>REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA <a href="http://www.regione.fvg.it">www.regione.fvg.it</a></b>
Udine	Agenzia regionale del lavoro e della formazione professionale (a.l.f.) del Friuli Venezia Giulia.
<b><u>DIREZIONE DI RICERCHE (ASSEGNI DI RICERCA)</u></b>	
<b>2024 – oggi</b>	Responsabile scientifica della ricerca: «Accessibilità e partecipazione al lavoro delle persone con disabilità»

<b>2023 – 2024</b>	Responsabile scientifica della ricerca: « <i>Welfare</i> aziendale e partecipazione dei lavoratori»
<b>2022 - oggi</b>	Responsabile scientifica della ricerca: «Il <i>welfare</i> aziendale nelle (e per le) aree interne, interamente finanziata dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia»
<b>2021 – 2022</b>	Responsabile scientifica della ricerca: «Il bilanciamento degli interessi: algoritmi reputazionali, consenso e trasparenza»
<b>2020 - 2022</b>	Responsabile scientifica della ricerca: «Discriminazioni digitali, <i>privacy</i> e potere di scelta del datore: profili sostanziali e processuali nell'era della pandemia Covid »
	Responsabile scientifica della ricerca: Nuovi modelli di lavoro oltre l'emergenza, interamente finanziata dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia
<b><u>DIREZIONE DI RICERCHE (TESI DI DOTTORATO, MASTER, LAUREA)</u></b>	
<b>2021 - 2024</b>	<b>Supervisora</b> di tesi di dottorato, presso l'Università degli studi di Siena
<b>dal 2012 - OGGI</b>	<b>Co-supervisora di 4</b> tesi di dottorato, presso l'Università degli studi di Udine
<b>dal 2010 - OGGI</b>	<b>Relatrice di 80</b> tesi di laurea, presso l'Università degli studi di Udine
	<b>Relatrice di 18</b> tesi di master, presso l'Università degli studi di Udine
<b><u>PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DI GRUPPI DI RICERCA</u></b>	
<b>2004 – oggi</b> Udine	<b>UNIVERSITÀ DI UDINE <a href="http://www.uniud.it">www.uniud.it</a></b>
	2024 – 2026: Ricerca interdisciplinare finanziata dal programma europeo HORIZON-MSCA-2022-Staff Exchange, grant agreement n. 101130141: IPOV-RESPECTFULCARE “ <i>Obstetric Violence (IPOV): an innovative tool for a respectful maternity and childbirth care</i> ”, p.i. Prof.ssa Patrizia Quattrocchi
	2022 – 2025i: Ricerca interdisciplinare finanziata dal M.U.R. (PRIN 2020), <i>RIN Prot. 2020CJL288 INSPIRE - Inclusion Strategies through Participation In Workplace for Organizational Well-Being/Strategie di Inclusione attraverso la Partecipazione nel Lavoro per il Benessere Organizzativo</i> , p.i. Prof.ssa Marina Brollo
	2020 – oggi: Produzioni alimentari e salute / Welfare e narrazioni per società e comunità inclusive Interdepartmental Research Unit of the National Research Council (CRN), Udine, Active Ageing UNIUD
	2020 – 2022: Alt Frailty: Personalized Health Management of Physical, Mental and Social Frailty in the Elderly WP 4. Healthy work environment for middle-aged and older workers
	2018 - 2021: PRID 2017 Progetto di ricerca interdisciplinare “La dignità umana: colloqui attraverso i millenni 2017 – 2019; p.i. Prof.ssa Marina Brollo
	2012 - 2016: Ricerca interdisciplinare finanziata dal M.I.U.R. (PRIN 2010) dal titolo “ <i>Legal_frame_work</i> ” – p.i.: Prof.ssa Marina Brollo
	2014 - 2015: Progetto Operativo di Assistenza Tecnica (POAT) “Rafforzamento delle strutture operative e delle competenze in tema di pari opportunità e non discriminazione nella Pubblica Amministrazione”, oggetto dell'accordo ex art. 15,

	<p>I. 241/1990 tra l'Università di Udine e il Dipartimento Parti Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri</p> <p>2009 - 2012: Attività di ricerca post dottorato, con borsa di studio interamente finanziata dall'Agenzia regionale per la Rappresentanza Negoziale, poi dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (progetto di ricerca: Il lavoro pubblico locale alla prova dei processi di riforma in fieri a livello nazionale e regionale)</p> <p>2005 - 2006: Ricerca interdisciplinare finanziata dal M.I.U.R. (PRIN 2005) Bando Cofin 2005 dal titolo "Le politiche del lavoro tra regionalismi, riforme costituzionali e allargamento dell'Unione Europea" – p.i: Prof.ssa Marina Brollo, Università di Udine – unitamente a due gruppi di ricerca dell'Università di Trieste, coordinati dai Proff. Michele Miscione e Luigi Menghini</p> <p>2005 - 2006: Ricerca finanziata dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ex L. R. 19/2004, Bando 2005, dal titolo "La mobilità dei lavoratori tra allargamento dell'Unione Europea e Friuli Venezia Giulia", p.i.: Prof.ssa Marina Brollo, Università di Udine</p> <p>2004 - 2005: Ricerca interdisciplinare finanziata dal M.I.U.R. (PRIN 2004) Bando Cofin 2004 dal titolo "Le politiche per il lavoro tra regionalismo e allargamento dell'Unione Europea" – p.i.: Prof.ssa Marina Brollo, Università di Udine – unitamente a due gruppi di ricerca dell'Università di Trieste, coordinati dai Proff. Michele Miscione e Luigi Menghini</p>
<b>ALL'ESTERO</b>	
<b>2021 – oggi</b>	<b>UNIVERSITY OF ZARAGOZA <a href="http://www.unizar.es">www.unizar.es</a></b>
Zaragoza	Responsabile di Unità di Ricerca Nuevas dimensiones del tiempo de trabajo y el papel de la negociación colectiva, ricerca internazionale, P.I. Prof. Angel De Val Tena, Universidad de Zaragoza (Spagna)
<b>2016 - 2019</b>	<b>ISLSSL - INTERNATIONAL SOCIETY FOR LABOUR AND SOCIAL SECURITY LAW <a href="http://www.islssl.org">www.islssl.org</a></b>
	Componente del Gruppo di Ricerca n. 1, sul tema "Informal workers", coordinato da Jonathan P. Sale e María Loreto Fierro Felix
<b>2015 - 2018</b>	<b>UNIVERSITY OF RIJEKA <a href="http://www.uniri.hr">www.uniri.hr</a></b>
Rijeka	Progetto di ricerca internazionale "Flexicurity and New Forms of Employment (Challenges regarding Modernization of Croatian Labour Law) 2015-2018", con il sostegno di Fondazione Scientifica Croata; p.i. Prof.ssa Sandra Laleta, University of Rijeka
<b>2004 - 2005</b>	<b>UNIVERSITY OF HALLE-WITTEMBERG <a href="http://www.uni-halle.de">www.uni-halle.de</a></b>
Halle-Wittemberg	Ricerca sul tema "Mercato del lavoro e mutamenti sociali (progetto speciale S580 della Repubblica Tedesca) presso l'Università di Halle – Wittemberg (Germania), p.i. Prof. Wolfhard Kohte

<b>MOBILITÀ INTERNAZIONALE PER RICERCA</b>	
<b>2024</b>	<b>UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE <i>www.ut-capitole.fr</i></b>
Toulouse	08/10/2024 – 14/10/2024
<b>2023</b>	<b>UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE <i>www.ut-capitole.fr</i></b>
Toulouse	09/07/2023 – 13/07/2023
<b>2022</b>	<b>UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE <i>www.ut-capitole.fr</i></b>
Toulouse	05/10/2022 - 29/10/2022
<b>2021</b>	<b>UNIVERSITY OF ZARAGOZA <i>www.unizar.es</i></b>
Zaragoza	16/07/2022 – 22/07/2022
<b>2019</b>	<b>UNIVERSITY OF ZARAGOZA <i>www.unizar.es</i></b>
Zaragoza	16/10/2019 – 14/11/2019
<b>2009</b>	<b>UNIVERSITY OF GRAZ <i>www.uni-graz.at</i></b>
Graz	01/01/2009 – 30/06/2009: Post doc
<b>2001</b>	<b>UNIVERSITY OF GRAZ <i>www.uni-graz.at</i></b>
Graz	01/09/2001 – 31/03/2002: Visiting Student
<b><u>CONVEGNI E SEMINARI</u></b>	
<b><u>PRINCIPALI INTERVENTI COME RELATRICE IN CONVEGNI</u></b>	
<b>IN ITALIA:</b>	
<b>2024</b>	<p>Coordinamento del panel “What do workers want today? Representation and (or?) participation in a changing world” nel Convegno internazionale “What Do Workers Want, Today? An Interdisciplinary Reflection on Representation, Industrial Relations, and Labour Law”, ADAPT, 4-6 dicembre 2024</p> <p>Relazione nel convegno CAREGIVER DAY FVG: 2^ giornata regionale dedicata ai caregiver,,: Caregiver e Università: i principi e le buone prassi, Udine, 7 ottobre 2024</p> <p>Relazione nelle JORNADAS INTERNACIONALES Las nuevas dimensiones del tiempo de trabajo y el papel de la negociación colectiva: El trabajo remoto o a distancia en la experiencia italiana: riesgos y oportunidades, Universidad de Zaragoza, 9 de julio de 2024</p> <p>· Organizzazione e coordinamento nel ciclo seminariale “CLIP- Conversazioni di lavoro e impiego pubblico. La flessibilità nelle pubbliche amministrazioni”, 10 webinar, 14 ottobre 2024 – 10 giugno 2025</p>

	Introduzione e coordinamento del Convegno “Regole e responsabilità nell’erogazione dei trattamenti economici. Partecipazione, Autonomia, Consapevolezza”, Udine, 12 giugno 2024
	Relazione nel Convegno “Costruire la parità - Il Bilancio di genere: opportunità per un’Amministrazione più equa, efficiente e competitiva”, sul tema “Il Bilancio di Genere nell’esperienza della Pubblica amministrazione italiana”, Roma, 8 marzo 2024
<b>2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione nel Convegno "La trasparenza nei rapporti di lavoro", Seminari di Bertinoro, Bologna, 14 - 15 dicembre 2023</li> <li>Relazione nel Convegno “Le metamorfosi del lavoro pubblico in trent’anni di riforme (1993-2023) - Intrecci, ostacoli, contraddizioni, potenzialità degli’interventi legislativi”, Napoli, 29 e 30 novembre 2023</li> <li>Organizzazione e coordinamento nel Convegno “Lavoro, Diritti, Tecnologie”, Bologna 28 – 29 settembre 2023</li> <li>· Organizzazione e coordinamento nel ciclo seminariale “CLIP- Conversazioni di lavoro e impiego pubblico. Il trattamento economico", 10 webinar, 11 ottobre 2023 – 12 giugno 2024</li> <li>Introduzione e coordinamento del Convegno “La professionalità oggi: pubblico e privato a confronto”, Udine, 7 giugno 2023</li> <li>· Organizzazione e coordinamento nel ciclo seminariale “CLIP- Conversazioni di lavoro e impiego pubblico. La professionalità tra legge e contratti", 10 webinar, 12 ottobre 2022 – 7 giugno 2023</li> <li>· Relazione su “Labour Law and the State”, 9th International Seminar on International and Comparative Labour Law, Labour Law in the mirror: categories, values, interlocutors, Venezia, 29 maggio – 1 giugno 2023</li> <li>· Relazione su “Lo strano caso delle pubbliche amministrazioni: il lavoro agile”, in: Organizzazione dell’impresa e qualità del lavoro, Venezia, 8 maggio 2023</li> <li>· Introduzione e coordinamento nella Guest Lecture Prof. Dr. Frédéric Guiomard: Labour Law In France, Udine, 4 maggio 2023</li> <li>· Introduzione e coordinamento nella Guest Lecture Prof. Dr. Frédéric Guiomard, Antidiscrimination Law In Eu: A Focus On France, Udine, 3 maggio 2023</li> <li>· Introduzione e coordinamento nella Guest Lecture Prof. Dr. Frédéric Guiomard, The Social Question In France: Not Only Pensions, Trieste, 2 maggio 2023</li> <li>· Introduzione e coordinamento al convegno “La prevenzione della corruzione nel lavoro pubblico e privato: le novità in tema di whistleblowing e modelli di organizzazione”, Udine, 10 marzo 2023</li> <li>· Relazione su “Sapere è potere: la trasparenza al lavoro”, in Donne che fanno la scienza, Udine, 2 marzo 2023</li> <li>· Relazione su “La trasparenza nel Lavoro subordinato: cos’è e perchè non possiamo più farne a meno, Cassino, 16 gennaio 2023</li> </ul>

<b>2022</b>	· Organizzazione e interventi nel ciclo seminariale "CLIP- Conversazioni di lavoro e impiego pubblico. La professionalità tra legge e contratti", 10 webinar, 12 ottobre 2022 – 7 giugno 2023
	· Organizzazione e interventi nel ciclo seminariale "CLIP- Conversazioni di lavoro e impiego pubblico. Il reclutamento nella P.A. dall'emergenza alla nuova normalità", 10 Webinar, 20 ottobre 2021- 4 maggio 2022
	· Introduzione e coordinamento al convegno "CooperAzione: la partecipazione come asset strategico ai tempi delle grandi dimissioni e dell'incertezza", Udine, 25 giugno 2022
	· Relazione su "Access to Work: Public vs Private Sector; Hiring, Obligations and Incentives; Fight Against Discrimination", in: "Cross-Border Cooperation: Social and Economic Development in a Supra- and Transnational Perspective", Udine, 12 - 14 maggio 2022
	· Relazione in "Smart working nel settore pubblico e privato", Milano, 5 maggio 2022
	· Relazione in "Il lavoro degli stranieri", Udine, 28 aprile 2022
	· Relazione in "Tecnologie digitali, poteri datoriali e diritti dei lavoratori", Udine, 8 aprile 2022
	· Introduzione e coordinamento al convegno QUANTO SIAMO EQUAL? Due anni di esperienza del portale italiano del diritto antidiscriminatorio, Udine, 8 marzo 2022
	· Introduzione e coordinamento al convegno "Cooperative e Cooperatori per la ripresa sostenibile", Udine, 28 gennaio 2022
<b>2021</b> <b>2020</b>	· Relazione in "Dialoghi di diritto del lavoro tra cielo e mare. Temi e approdi della ricerca scientifica giuslavoristica: lo stato dell'arte dei PRIN finanziati dal MIUR (bando 2017)", Bertinoro-Bologna, 16-17 dicembre 2021
	· Relazione in "Congedi genitoriali e lavoro: problemi e prospettive", Webinar, 10 dicembre 2021
	· Relazione in "Sicurezza sul lavoro e pubblica amministrazione", Webinar, 5 novembre 2021
	· Relazione su "Lavoro sportivo delle Donne, formazione dei giovani e inclusione delle diversità nello sport" nel convegno "Sport e Lavoro, Verso la costruzione di un diritto del lavoro sportivo, Venezia, 16 giugno 2021
	· Relazione in "Il trattamento dei dati personali nel rapporto di lavoro tra obblighi di pubblicazione e riservatezza", Webinar, 22 aprile 2021
	· Relazione su "Nuove tecnologie e dignità della persona che lavora" nel Seminario "Conessioni tra Diritto e Tecnologia", Webinar, 16 aprile 2021
	· Relazione su "Il gender gap nell'avvocatura tra equilibrismi, stereotipi e Welfare", Webinar, 09 aprile 2021
	· Relazione su "Smart Working: luci e ombre", Webinar, 27 giugno 2020
	· Relazione su "Gli strumenti per l'inclusione delle diversità nella p.a.", Webinar, 14 novembre 2020

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Aspetti giuridici dello stress lavoro correlato" nel convegno "Lavoratori anziani e industria 4.0", Webinar, 15 ottobre 2020</li> </ul>
<b>2019</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "La gestione delle diversità nelle imprese", Pordenone, 29 novembre 2019</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Dai margini al centro, e ritorno: il lavoro occasionale nelle riforme 2003 – 2018" nel convegno "Vulnerabilità, nuovi bisogni sociali e risposte del diritto del lavoro", Brescia, 8 aprile 2019</li> </ul>
<b>2018</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Incompatibilità e inconfiribilità degli incarichi" nel convegno "Prevenzione della corruzione in sanità approfondimenti su conflitto interessi ed etica organizzativa", Udine, 20 dicembre 2018</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Casual, Not Smart: Worker's Dignity and Zero-Hours Contract" nel convegno "Enhancing Human Dignity: The Virtues and Practical Reason", Udine, 22 – 23 novembre 2018</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Regulating Casual work: possible, but desirable?", in ISLSSL Conference, Torino, 4 – 7 settembre 2018</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Smart working: prospettive del lavoro agile nell'impiego pubblico e privato", Milano, Università Bicocca, 8 marzo 2018</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Eguaglianza e divieti di discriminazione nel sistema delle fonti del diritto del lavoro", Udine, 9 febbraio 2018</li> </ul>
<b>2017</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Digital women: between flexibly and opportunities", in 15th Conference in Commemoration of Marco Biagi, Modena, 20-21 marzo 2017</li> </ul>
<b>2016</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Le prestazioni di lavoro accessorio nelle politiche per l'inclusione", in Convegno International Conference "Legal Work and Social Inclusion Today", Verona, 14 e 15 aprile 2016</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione in Friuli future Forum, panel: Movimenti locali e globali - Il precariato, Udine, 4 febbraio 2016</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Lavorare per voucher dopo il Jobs Act", nel convegno "Studi Legalità del lavoro e inclusione sociale tra logica promozionale e disciplina sanzionatoria", Roma, 29 gennaio 2016</li> </ul>
<b>2015</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Il congedo per donne vittima di violenza" nel Convegno "Studi Discriminazioni e violenza di Genere", Udine, 25 novembre 2015</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Il Protocollo di Intesa CCIAA Udine e Università degli Studi di Udine per la promozione della Banca dati dei Talenti Femminili" nell'ambito del IX Congresso dell'Imprenditoria Femminile dell'Adriatico e dello Ionio, Lignano Sabbiadoro (UD), 19 ottobre 2015</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "La banca dati Pro rete Pa" nel Convegno "Studi Professioniste in rete per le Pubbliche Amministrazioni", Napoli, 15 settembre 2015</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Conciliare per includere tra lavoro, organizzazione e buone prassi" nel Convegno "Studi Donne, imprese, innovazione per la crescita inclusiva", Udine, 20 febbraio 2015</li> </ul>
<b>2014</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su "Diritto del lavoro e Discriminazioni" nella Conferenza nazionale degli organismi di parità delle università italiane sul tema "Il ruolo dei CUG nelle</li> </ul>



	Università italiane. Strumenti e criticità della normativa vigente”, Gorizia, 30 – 31 ottobre 2014
<b>2012</b>	· Relazione su “Il Comparto unico del Friuli Venezia Giulia tra autonomia regionale e spending review” al Convegno di Studi CREF “Il Pubblico Impiego Tra rigidità Normative ed Esigenze di Performance”, Udine, 22 novembre 2012
	· Relazione su “Incentivi al lavoro delle Donne: istruzioni per l’uso” nel Seminario ‘Donne e mercato del lavoro. Problemi aperti e sfide future’, Udine, 8 marzo 2012
	· Relazione su “Incentivi (e disincentivi) nazionali al lavoro delle Donne ” nel Convegno ANCL - Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro ‘Pianeta Conciliazione’, Udine, 27 febbraio 2012
<b>2011</b>	· Relazione su “I limiti alla contrattazione c.d. in deroga ex art.8, l. n. 148/2011” nel Convegno di Studi CISL Alto Friuli, Gemona del Friuli (UD), 1 dicembre 2011
	· Relazione su “Il (non) lavoro dei giovani tra strategia europea e strumenti nazionali” nel Convegno “Giovani in Movimento – Jugend in Bewegung”, Gemona del Friuli (UD), 31 marzo 2011
<b>2009</b>	· Relazione su “L’animatore di comunità: una professione in cerca di autore” nel Convegno “L’animazione degli anziani nella montagna friulana: le ragioni di un servizio”, Villa Santina (UD), 24 gennaio 2009
<b>2007</b>	· Relazione su “Il sistema sanzionatorio contro le discriminazioni di genere e le azioni in giudizio” nel Convegno Nazionale dei Consulenti del lavoro “Donne e Lavoro: normativa e realtà quotidiana”, Trieste, 24 maggio 2007
	· Relazione su “La contrattazione collettiva per i dipendenti di Regioni e Autonomie locali” nel Convegno Nazionale “Il lavoro nelle amministrazioni regionali e locali: privato nel pubblico o pubblico nel privato?”, Centro Studi Domenico Napoletano, Arcavacata di Rende (Cosenza), 9-10 marzo 2007
<b>2006</b>	· Relazione su “Il caso del c.d. bonus bebé nelle politiche (nazionali e locali) per la famiglia” nell’ambito del Convegno “Donne e famiglie nei sistemi di welfare: Europa e Stati Uniti a confronto”, Trieste, 16 e 17 ottobre 2006
<b>2004</b>	· Relazione su “La contrattazione integrativa negli Enti locali del Comparto Friuli Venezia Giulia” nel seminario “L’applicazione del Contratto Collettivo Regionale del Friuli Venezia Giulia”, Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale – sez. Veneto e Friuli Venezia Giulia, Udine, 2 aprile 2004
<b>ALL’ESTERO:</b>	
<b>2024</b>	Relazione nel Convegno AI and Labor law, Toulouse, 8 ottobre 2024
	Introduzione e coordinamento del webinar: Erasmus+ Programme Key Action 1 – Erasmus Bip Equality, Non-Discrimination, Inclusion. Law, Jurisprudence and Praxis in Comparison , Udine – Toulouse – Belgrado, Maggio – Giugno 2024
<b>2023</b>	· Relazione nel Convegno The « pay Transparency Directive » : a new step towards wage equality ?, Toulouse, 16 ottobre 2023

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione nel Convegno Labour Law Research Network 6 Poland – Lodz, coordinatrice del Panel “New Tools for Inclusion”, discussant, Varsavia, 25 – 27 giugno 2023</li> <li>· Introduzione e coordinamento del webinar: Erasmus+ Programme Key Action 1 – Erasmus Bip Remedies And Sanctions In National And European Labour Law, Udine – Toulouse – Belgrado – Rijeka, 12 – 13 – 19 giugno 2023</li> </ul>
<b>2022</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione nel Convegno "Labour Law and the (new) crisis in Europe", Université Toulouse 1 Capitole, Toulouse, 26 ottobre 2022</li> <li>· Relazione nel Convegno "Free (?) Movement (?) of Workers in Europe", Université Toulouse 1, Webinar, 25 ottobre 2022</li> <li>· Relazione nel Convegno "Second International online Workshop. Work and technology", Università degli Studi di Udine e Toulouse, Webinar, 23 – 24 marzo 2022</li> </ul>
<b>2021</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione nel Convegno "Wissenschaftliches Kolloquium. Der italienische öffentliche Dienst: vom öffentlichen Recht zum Sonderarbeitsrecht", Universität Speyer, Webinar, 15 ottobre 2021</li> <li>· Relazione nel Convegno “Crisis económica y empleo: la experiencia judicial aplicativa de las últimas reformas laborales”, Webinar, 21 de junio de 2021</li> <li>· Relazione nel Convegno “Dir. 78/2000: la prima volta della Cassazione”, Webinar, Università di Innsbruck, 12 Aprile 2021</li> <li>· Relazione nel Convegno “First International online Workshop. Employment Law in the Covid-crisis: France and Italy in comparison”, Webinar, 11 – 13 March 2021</li> </ul>
<b>2019</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione nel Convegno “Labour Law Research Network Val Paraiso”, Cile, 22 – 25 giugno 2018 (ammessa con paper)</li> <li>· Discussant, ILO, 8 – 10 luglio 2019, Geneve (CH)</li> </ul>
<b>2017</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione nel “10th Seminar for young researchers on Labour and Social Law”, Amsterdam University (NL), Amsterdam, 11 – 13 maggio 2017</li> </ul>
<b>2013</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione nel “6th Seminar for young researchers on Labour and Social Law”, Martin Luther University Halle – Wittenberg, Wittenberg (D)16 - 19 maggio 2013</li> </ul>
<b>2012</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Relazione su “Sports work in Italy” al Convegno di Studi di Rjeka European Conference on Sports and Legislation, Rijeka (HR), 23- 24 maggio 2012</li> </ul>
<b><i>PRINCIPALI EVENTI SCIENTIFICI ORGANIZZATI</i></b> °	
<b>2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Erasmus+ Program Key Action 1 – Erasmus Bip - Remedies And Sanctions In National And European Labour Law, Università di Udine – Toulouse – Belgrado – Cordoba, dicembre 2024 – febbraio 2025 (in corso)·</li> <li>· Equality Talks, Udine, ottobre – dicembre 2024</li> <li>· Erasmus+ Program Key Action 1 – Erasmus Bip - Remedies And Sanctions In National And European Labour Law, Università di Udine – Toulouse – Belgrado –, maggio – giugno 2024</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Organizzazione e coordinamento nel ciclo seminariale "CLIP- Conversazioni di lavoro e impiego pubblico. La flessibilità nelle pubbliche amministrazioni", 10 webinar, 14 ottobre 2024 – 10 giugno 2025</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno "Regole e responsabilità nell'erogazione dei trattamenti economici. Partecipazione, Autonomia, Consapevolezza", Udine, 12 giugno 2024</li> </ul>
<b>2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Erasmus+ Program Key Action 1 – Erasmus Bip - Remedies And Sanctions In National And European Labour Law, Università di Udine – Toulouse – Belgrado – Rijeka, giugno – luglio 2023</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Summer school in Toulouse (F), Remedies And Sanctions In National And European Labour Law, 8 – 14 luglio 2023</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno "La professionalità oggi: pubblico e privato a confronto", Udine, 7 giugno 2023</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Guest Lecture Prof. Dr. Frédéric Guiomard: Labour Law In France, Trieste – Udine, 2, 3, 4 maggio 2023</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno "La prevenzione della corruzione nel lavoro pubblico e privato: le novità in tema di whistleblowing e modelli di organizzazione", Udine, 10 marzo 2023</li> </ul>
<b>2022</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Erasmus+ Program Key Action 1 – Erasmus Bip – Work and Technology in EU, Università di Udine – Toulouse – Zaragoz, maggio – luglio 2023</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Summer school in Zaragoza (S) "Impacto de las sentencias del tjeue en los ordenamientos laborales español e italiano", 16 – 22 luglio 2022</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Ciclo seminariale "CLIP- Conversazioni di lavoro e impiego pubblico. La professionalità tra legge e contratti", 10 webinar, 12 ottobre 2022 – 7 giugno 2023</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno "CooperAzione: la partecipazione come asset strategico ai tempi delle grandi dimissioni e dell'incertezza", Udine, 25 giugno 2022</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno "Il lavoro degli stranieri", Udine, 28 aprile 2022</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno Quanto Siamo Equal? Due anni di esperienza del portale italiano del diritto antidiscriminatorio, Udine, 8 marzo 2022</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno "Cooperative e Cooperatori per la ripresa sostenibile", Udine, 28 gennaio 2022</li> </ul>
<b>2021</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Ciclo seminariale "CLIP- Conversazioni di lavoro e impiego pubblico. Il reclutamento nella P.A. dall'emergenza alla nuova normalità", 10 Webinar, 20 ottobre 2021- 4 maggio 2022</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno "Sicurezza sul lavoro e pubblica amministrazione", Webinar, 5 novembre 2021, Webinar, Premio Lombardi 2021</li> </ul>
<b>2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno "Smart Working: luci e ombre", Webinar, 27 giugno 2020</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno e Premio Lombardi 2020</li> </ul>
<b>2019</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Giornate di studio AIDLASS, Persona e lavoro tra tutele e mercato, Udine, 13 e 14 giugno 2019</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno "La gestione delle diversità nelle imprese", Pordenone, 29 novembre 2019</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno e Premio Lombardi 2019</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· ECHOES / ECHI voci che si <i>inseguono</i></li> <li>mercoledì 20 febbraio: Gig economy e diritto del lavoro, Italia e Svezia a confronto</li> <li>mercoledì 20 marzo: La crisi d'impresa: Italia e Spagna a confronto</li> <li>mercoledì 17 aprile: Discriminazioni e danno alla persona del lavoratore, Italia e Germania a confronto</li> <li>martedì 14 maggio: Lavoro e accesso alla giustizia</li> <li>martedì 14 maggio: 1919 – 2019: Cento anni dell'Organizzazione internazionale del lavoro</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Parità e divieti di discriminazione nel diritto del lavoro tedesco, Udine, 1 – 17 aprile 2019</li> </ul>
<b>2018</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno “Prevenzione della corruzione in sanità approfondimenti su conflitto interessi ed etica organizzativa”, Udine, 20 dicembre 2018</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno e Premio Lombardi 2018</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Festival INNOVALP, Tolmezzo (UD), <a href="https://www.innovalp.it/home/">https://www.innovalp.it/home/</a></li> </ul>
<b>2017</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno e Premio Lombardi 2017</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Seminario Lavoro e concorrenza sleale, Udine 9 maggio 2017</li> </ul>
<b>2016</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno e Premio Lombardi 2016</li> </ul>
<b>2015</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno “Studi Discriminazioni e violenza di Genere”, Udine, 25 novembre 2015</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno “Studi Professioniste in rete per le Pubbliche Amministrazioni”, Napoli, 15 settembre 2015</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno “Studi Donne, imprese, innovazione per la crescita inclusiva”, Udine, 20 febbraio 2015</li> </ul>
<b>2014</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno e Premio Lombardi 2014</li> </ul>
<b>2013</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno e Premio Lombardi 2013</li> </ul>
<b>2012</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno di Studi CREF “Il Pubblico Impiego Tra rigidità Normative ed Esigenze di Performance”, Udine, 22 novembre 2012</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Seminario ‘Donne e mercato del lavoro. Problemi aperti e sfide future’, Udine, 8 marzo 2012</li> </ul>
<b>2011</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Convegno e Premio Lombardi 2011</li> </ul>
<b>2007</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Organizzazione del Convegno internazionale “Le politiche per il lavoro tra globale e locale”, Udine, Centro Culturale Paolino D'Aquileia, Via Treppo N. 5/B - Enti organizzatori: Dipartimento di Scienze Giuridiche, Facoltà di Economia e Facoltà di Giurisprudenza, 11 maggio 2007</li> </ul>
<b>2005</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Organizzazione del Convegno internazionale “Il lavoro nell'Europa che cambia” Udine, Centro Culturale Paolino D'Aquileia, Via Treppo N. 5/B - Enti organizzatori: Dipartimento di Scienze Giuridiche e Facoltà di Economia, 18 e 19 settembre 2005</li> </ul>

## **PRINCIPALI PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE**

<b>MONOGRAFIE</b>	· A. Zilli, La trasparenza nel lavoro subordinato. Principi e tecniche di tutela, Pacini, 2022 – ISBN 9788833795270
	· A. Zilli, Autonomia e modelli negoziali per il lavoro pubblico locale. Dalla legge quadro alla Riforma Madia, Giappichelli, 2017– ISBN 9788892110113
	· A. Zilli, La contrattazione collettiva nel lavoro alle dipendenze di Regioni e Autonomie locali. Il caso del Friuli, Venezia Giulia, Padova, 2007 (Tesi di dottorato)
con F. Bilotta	· F. Bilotta, A. Zilli, Combattere le discriminazioni. Principi e regole per una società inclusiva, Forum Editrice, 2021- ISBN 9788832832471
<b>CURATELE</b>	
	· A. Zilli (ed.), Oltre la subordinazione, nella pandemia: il progetto di un focus sul reddito da lavoro degli autonomi, in Lavoro Diritti Europa, 3, 2021 - ISSN 2611-3783
	· A. Zilli (ed.), Le discriminazioni per età, in Variazioni su temi di diritto del lavoro, Giappichelli, 2, 2023, pp. 327-472 – ISSN 2499-4650
con A. Boscati	· A. Boscati, A. Zilli (ed.), Il trattamento economico nella pubblica amministrazione, Vol. I, WKI, 2024 – ISBN 9788813390600
	· A. Boscati, A. Zilli (ed.), Il trattamento economico nella pubblica amministrazione, Vol. II, WKI, 2024 – ISBN 9788813390617
	· A. Boscati, A. Zilli (ed.), Il trattamento economico nella pubblica amministrazione, Regole e responsabilità nell'erogazione dei trattamenti economici. Partecipazione, Autonomia, Consapevolezza, Vol. III, WKI, 2024 ISBN 9788813390624
	· A. Boscati, A. Zilli (ed.), La professionalità tra legge e contratti, Vol. I, WKI, 2023– ISBN 9788813387754
	· A. Boscati, A. Zilli (ed.), La professionalità tra legge e contratti, Vol. II, WKI, 2023– ISBN 9788813387860
	· A. Boscati, A. Zilli (ed.), Il reclutamento nella P.A. Dall'emergenza alla nuova normalità, Vol. I, WKI, 2022– ISBN 9788813380465
	· A. Boscati, A. Zilli (ed.), Il reclutamento nella P.A. Dall'emergenza alla nuova normalità, Vol II, WKI, 2022– ISBN 9788813384722
con F. Bilotta	· F. Bilotta, A. Zilli (ed.), Codice di Diritto Antidiscriminatorio, Pacini, 2nd ed., 2022– ISBN 9788833795409
	· F. Bilotta, A. Zilli (ed.), Codice di Diritto Antidiscriminatorio, Pacini, 2019 – ISBN 9788833791135
con M. Brollo, F. Bilotta	· M. Brollo, F. Bilotta, A. Zilli (ed.), Lessico della dignità, Forum Editrice, 2021– ISBN 9788832832082

ARTICOLI SU RIVISTA SCIENTIFICA	
FASCIA A	La preferenza e la precedenza di genere nella pubblica amministrazione: principi e paradossi, in <i>Argomenti di diritto del lavoro</i> , 4, 2024, pp. 746-769 - ISSN 1126-5760
FASCIA A	Le informazioni sul rapporto di lavoro e le modalità di comunicazione, in <i>Giurisprudenza italiana</i> , 2024, 7, 1712-1724 – ISSN 1125-3029
	Tecnologia e godimento delle prerogative sindacali nel lavoro pubblico contrattualizzato, in <i>Lavoro, diritti, Europa</i> , 2024, 1, pp. 1-10 - ISSN 2611-3783
FASCIA A	A. Zilli, Il rapporto di lavoro: poteri dell'amministrazione e obblighi del lavoratore, in <i>Quad. Diritti Lavori Mercati</i> , 2024, 16, pp. 183-216 – ISSN 1722-7666
FASCIA A	A. Zilli, Trasparenza e fruizione dei permessi sindacali, in <i>Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni</i> , 2024, 1, pp. 24- 38 - ISSN 2499-2089
FASCIA A	· A. Zilli, “Non ho l’età”: ageismo e gestione delle (diversità e) generazioni nel lavoro pubblico e privato, in <i>Variazioni su temi di diritto del lavoro</i> , 2, 2023, pp. 327-342 – ISSN 2499-4650
FASCIA A	· A. Zilli, La via italiana per condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili, in <i>Diritto delle relazioni industriali</i> , 1, 2023, pp. 25-44 - ISSN 1121-8762
FASCIA A	· A. Zilli, La magistratura onoraria tra uso, abuso e sanatorie: nihil sub sole novum (o forse no?), in <i>Variazioni su temi di diritto del lavoro</i> , 1, 2023, pp. 83-108 – ISSN 2499-4650
	· A. Zilli, M. De Falco, Anziane ai margini dell’Industria 4.0, in <i>Salute e società</i> , 3, 2022, pp. 94-105 - ISSN 1723-9427
	· A. Zilli, Decreto Trasparenza: gli obblighi informativi ieri e oggi (intanto, è già domani), in <i>Giustiziacivile.com</i> , 9, 2022, pp. 1-22 - ISSN 2420-9651
FASCIA A	· A. Zilli, Condizioni di lavoro (finalmente) «trasparenti e prevedibili», in <i>Labor</i> , 6, 2022, pp. 661-684 - ISSN 2531-4688
FASCIA A	· A. Zilli, Il lavoro degli stranieri in Italia nelle (e oltre le) emergenze, in <i>Labor</i> , 4, 2022, pp. 409-422 - ISSN 2531-4688
FASCIA A	· A. Zilli, Il nuovo lavoro sportivo per l’inclusione delle diversità, in <i>Il lavoro nella giurisprudenza</i> , 3, 2022, pp. 230-239 – ISSN 1591-4178
FASCIA A	· A. Zilli, Dal telelavoro... al telelavoro: vent’anni (e due pandemici) attorno alla prestazione resa fuori dai locali dell’organizzazione, in <i>Argomenti di diritto del lavoro</i> , 4, 2022, pp. 703-719 - ISSN 1126-5760
	· A. Zilli, Che genere di autonomia?, in <i>Lavoro Diritti Europa</i> , 3, 2021, pp. 1-13 - ISSN 2611-3783
	· A. Zilli, Oltre la subordinazione, nella pandemia: il progetto di un focus sul reddito da lavoro degli autonomi, in <i>Lavoro Diritti Europa</i> , 3, 2021, pp. 1-3 - ISSN 2611-3783
FASCIA A	· A. Zilli, Parità di retribuzione per lavori di uguale valore: un passo avanti e uno di lato (nota a C. giust. 3 giugno 2021, causa C-624/19, K e a. c. Tesco Stores Ltd), in <i>Diritto delle relazioni industriali</i> , 3, 2021, pp. 956-965 - ISSN 1121-8762

	· A. Zilli, Equal pay for work of equal value: one step forward, ones step sideways (ECJ 3 June 2021, K.E.A. vs Tesco Stores Ltd, C 624/19), in Revista derecho laboral, 4, 2021, pp. 233-239
	· A. Zilli, EU Strategy against gender pay gap through wage transparency: the best is yet to come, in Italian Labour Law E-Journal, 14, 2, 2021, pp. 173-183 - ISSN 1561-8048
FASCIA A	· A. Zilli, La trasparenza salariale tra diritti e tecnologia, in Il lavoro nella giurisprudenza, 6, 2021, pp. 579-590 - ISSN 1591-4178
FASCIA A	· A. Zilli, Di genere precario. La questione del lavoro delle donne di fronte, e oltre, la pandemia Covid 19, in Argomenti di diritto del lavoro, 6, 2020, pp. 1345-1362 - ISSN 1126-5760
FASCIA A	· A. Zilli, Il lavoro agile per Covid-19 come “accomodamento ragionevole” tra tutela della salute, diritto al lavoro e libertà di organizzazione dell’impresa, in Labor, 4, 2020, pp. 531-542 - ISSN 2531-4688
FASCIA A	· A. Zilli, Il reclutamento emergenziale del personale sanitario, alla ricerca della sanità “che verrà”, in Rivista italiana di medicina legale e del diritto in campo sanitario, 4, 2020, pp. 1801-1816 – ISSN 2499-2860
FASCIA A	· A. Zilli, Alla ricerca dell’efficienza delle pp.aa., tra concretezza, milleproroghe e bilancio, in Il lavoro nella giurisprudenza, 1, 2020, pp. 226-238 - ISSN 1591-4178
FASCIA A	· A. Zilli, M. Peruzzi, Sexual Orientation and Work in Organisations with Religion or Belief-based Ethos, in Variazioni su temi di diritto del lavoro, 5, 2019, pp. 1519-1538 – ISSN 2499-4650
FASCIA A	· A. Zilli, La forma (libera, convenzionale e amministrativa) delle dimissioni, in Il lavoro nella giurisprudenza, 3, 2019, pp. 288-293 - ISSN 1591-4178
FASCIA A	· A. Zilli, Dalla carta al bit, e ritorno: la consegna della busta paga nell’era digitale, in Il lavoro nella giurisprudenza, 12, 2019, pp. 1146-1153 - ISSN 1591-4178
FASCIA A	· A. Zilli, Demansionamenti vecchi e nuovi, tutti ricompresi nel jobs act, in Labor, 2, 2018, pp. 239-248 - ISSN 2531-4688
FASCIA A	· A. Zilli, Addio mobbing, benvenuto straining: il mal di lavorare dannoso è sempre risarcibile, anche senza intento persecutorio, in Responsabilità civile e previdenza, 8, 2018, pp. 1929-1942 – ISSN 0391-187X
FASCIA A	· A. Zilli, Il perimetro della pubblica amministrazione committente di lavoro: la solidarietà a “geometria variabile” per i crediti dei lavoratori negli appalti “pubblici”, in Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni, 1, 2018, pp. 33-56- ISSN 2499-2089
FASCIA A	· A. Zilli, La comunicazione “scritta” del licenziamento nell’era digitale, in Il lavoro nella giurisprudenza, 6, 2018, pp. 565-570 - ISSN 1591-4178
FASCIA A	· A. Zilli, Prestazioni di lavoro accessorio e organizzazione, in Argomenti di diritto del lavoro, 1, 2017, pp. 86-102 - ISSN 1126-5760
FASCIA A	· A. Zilli, Dalle prestazioni ai prestatori di lavoro accessorio, in Argomenti di Diritto del Lavoro, 4, 2016, pp. 301-312 - ISSN 1126-5760
FASCIA A	· A. Zilli, Il (diritto del) lavoro per il contrasto alla violenza di genere, in Il lavoro nella giurisprudenza, 4, 2016, pp. 333-338 - ISSN 1591-4178

FASCIA A	· A. Zilli, Il lavoro flessibile nelle pp.aa. dopo il Jobs Act, in <i>Il Lavoro nelle pubbliche amministrazioni</i> , 3-4, 2015, pp. 457-480 ISSN 2499-2089
FASCIA A	· A. Zilli, Accessorio a chi? Lavorare per voucher dopo il D.LGS. n. 81/2015, in <i>Il lavoro nella giurisprudenza</i> , 12, 2015, pp. 879-881 - ISSN 1591-4178
FASCIA A	· A. Zilli, Esecuzione dell'ordine del giudice avente ad oggetto obblighi infungibili ed incoercibili, in <i>Giurisprudenza Italiana</i> , 4, 2013, pp. 879-881 - ISSN 1125-3029
FASCIA A	· A. Zilli, La (errata) "presunzione" di non applicabilità tout court della c.d. tutela reale agli Stati esteri, in <i>Il Lavoro nelle pubbliche amministrazioni</i> , 5, 2011, pp. 722-730 - ISSN 2499-2089
FASCIA A	· A. Zilli, Il mobbing nel pubblico impiego contrattualizzato, in <i>Responsabilità Civile e Previdenza</i> , 5, 2011, pp. 997-1008 – ISSN 0391-187X
FASCIA A	· A. Zilli, Il Comitato Unico di Garanzia nelle Pubbliche amministrazioni, in <i>Giurisprudenza Italiana</i> , 12, 2010, pp. 2700-2702 - ISSN 1125-3029
FASCIA A	· A. Zilli, Le relazioni sindacali negli enti locali post Riforma Brunetta, in <i>Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni</i> , 3-4, 2010, pp. 639-649 - ISSN 2499-2089
FASCIA A	· A. Zilli, La via della consapevolezza porta al risarcimento del danno tanatologico, in <i>Il lavoro nella giurisprudenza</i> , 12, 2010, pp. 1218-1223 - ISSN 1591-4178
	· A. Zilli, L'animatore di comunità: una professione 'in cerca di autore', in <i>L'amministratore locale</i> , 1-2, 2009, pp. 10-12 – ISSN 1593-6678
FASCIA A	· A. Zilli, Il lavoro pubblico locale tra Stato e Regioni, in <i>Quad. Le Regioni</i> , 3, 2008, pp. 993-1025 - ISSN 0391-7576
FASCIA A	· A. Zilli, Il contratto collettivo nazionale di lavoro per il secondo biennio economico 2004–2005 del personale del comparto Scuola, in <i>Il Lavoro nelle pubbliche amministrazioni</i> , 1, 2006, pp. 195-201 - ISSN 2499-2089
	· A. Zilli, Lo strumento del cosiddetto bonus bebé nelle politiche (nazionali e locali) per la famiglia, in <i>L'amministratore locale</i> , 4, 2006, pp. 8-12 – ISSN 1593-6678
FASCIA A	· A. Zilli, Intorno all'efficacia soggettiva della clausola di salvaguardia dell'Accordo interconfederale sulle r.s.u., in <i>Argomenti di diritto del lavoro</i> , 3, 2006, pp. 935-942 - ISSN 1126-5760
FASCIA A	· A. Zilli, Licenziamento in tronco per abuso del telefono aziendale, in <i>Il Lavoro nella giurisprudenza</i> , 12, 2005, pp. 1175-1182 - ISSN 1591-4178
FASCIA A	· A. Zilli, Il ruolo della Corte dei conti nella contrattazione collettiva nazionale, in <i>Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni</i> , 1, 2005, pp. 199-223 - ISSN 2499-2089
	· A. Zilli, L'Agenzia Regionale per la Rappresentanza Negoziante del Friuli-Venezia Giulia, in <i>L'amministratore locale</i> , 4-5, 2004, pp. 18-28 – ISSN 1593-6678
FASCIA A	· A. Zilli, Licenziamento disciplinare e termine a difesa: nuovo intervento delle Sezioni Unite, in <i>Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale</i> , 4, 2003, pp. 716-725 - ISSN 0392-7229
FASCIA A	· A. Zilli, Il licenziamento individuale in Austria, in <i>Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale</i> , 1, 2003, pp. 201-214 - ISSN 0392-7229



CONTRIBUTI IN VOLUME	
2024	A. Zilli, La professionalità in Sanità tra valorizzazione e manutenzione delle competenze, in M. Brollo (a cura di), Politiche, strumenti, proposte dal lavoro povero al lavoro dignitoso, 2024, pp. 454-469
	A. Zilli, Organizzazione e lavoro (agile) nella pubblica amministrazione, in G. Zilio Grandi (a cura di), Organizzazione dell'impresa e qualità del lavoro, 2024, pp. 144-160.
	A. Zilli, Lavoro da remoto, trasparenza ed equilibrio di genere, in M. Biasi (a cura di), Diritto del lavoro e intelligenza artificiale, Giuffrè, 2024, pp. 403- 424
	· A. Zilli, Il trattamento economico del lavoro “a distanza”, in A. Zilli, A. Boscati (ed.), Il trattamento economico nelle pubbliche amministrazioni, Volume II, CEDAM, 2024, pp. 1-20
	· A. Zilli, Le conversazioni di lavoro e impiego pubblico: un progetto e un percorso, in A. Zilli, A. Boscati (ed.), Il reclutamento nella P.A. Dall'emergenza alla nuova normalità, Volume I, CEDAM, 2022, pp. I - X
	A. Zilli, Lavoro sportivo delle donne, formazione dei giovani e inclusione delle diversità nello sport, in A. Boscati, A. Trojsi, G. Zilio Grandi (a cura di), Sport e lavoro. Una riforma in itinere: dal decreto legislativo 28 febbraio 2021, n. 36 al decreto legislativo 5 ottobre 2022, n. 163, 2024, in corso di stampa
2023	· A. Zilli, La prevenzione della corruzione e dell'illegalità nel lavoro pubblico alla prova dell'emergenza Covid, in AA.VV., Studi in onore di Francesco Santoni, 2023, ESI, pp. 3279-3294
	A. Zilli, Professionalità e organizzazione del “nuovo” lavoro pubblico, A. Boscati, A. Zilli (ed.), La professionalità tra legge e contratti, Vol. II, WKI, 2023, pp. 1 - 20
	· A. Zilli, Il lavoro agile dopo la pandemia Covid-19 tra riscatto delle zone remote e south working, in A. Bellavista, M. Marinelli (ed.), Studi in onore di Alessandro Garilli, Giappichelli, 2023, pp. 1320 - 1331
2022	· A. Zilli, Tra pandemia e venti di guerra: l'eterna emergenza della sanità, in A. Zilli, A. Boscati (ed.), Il reclutamento nella P.A. Dall'emergenza alla nuova normalità - Volume II, CEDAM, 2022, pp. 287-309
	· A. Zilli, Le conversazioni di lavoro e impiego pubblico: un progetto e un percorso, in A. Zilli, A. Boscati (ed.), Il reclutamento nella P.A. Dall'emergenza alla nuova normalità, Volume I, CEDAM, 2022, pp. I - X
	· A. Zilli, Donne che curano: il lavoro delle caregivers in Italia, in V. Filì (ed.), Quale sostenibilità per la longevità? Ragionando degli effetti dell'invecchiamento della popolazione sulla società, sul mercato del lavoro e sul welfare, ADAPT University Press, 2022, pp. 121-134
	· A. Zilli, Il lavoro su piattaforma, in F. Carinci, A. Pizzoferrato (ed.), Diritto del lavoro dell'Unione europea, Giappichelli, 2022, pp. 314-323
	· A. Zilli, Dalla repressione alla prevenzione della corruzione e dell'illegalità nel lavoro pubblico, in A. Boscati (ed.), Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi, Maggioli Editore, 2021, pp. 637-652
2021	· A. Zilli, Flessibilità, in A. Zilli, F. Bilotta, M. Brollo (ed.), Lessico della dignità, Forum Editrice, 2021, pp. 91-99

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· A. Zilli, Il lavoro occasionale, in A. Boscati (ed.), Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi, Maggioli Editore, 2021, pp. 383-392</li> <li>· A. Zilli, G. Picco, Il licenziamento disciplinare, in Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi, Maggioli Editore, 2021, pp. 825-850</li> </ul>
2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>· A. Zilli, Il reclutamento emergenziale del personale sanitario nella (e oltre la) emergenza pandemica, in D. Garofalo (ed.), Covid-19 e sostegno alle imprese e alle pubbliche amministrazioni, ADAPT University Press, 2020, pp. 1-15</li> </ul>
2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>· A. Zilli, Precarie: femminile, plurale, in Consigliera regionale di parità (ed.), Il lavoro femminile in Friuli Venezia Giulia. rapporto 2019, Franco Angeli, pp. 84-102</li> <li>· A. Zilli, L'intimazione del licenziamento nella trasformazione tecnologica dell'impresa, in M. Tremolada, A. Topo (ed.), Le tutele del lavoro nelle trasformazioni dell'impresa Liber Amicorum Carlo Cester, Cacucci, 2019, pp. 1211-1218</li> </ul>
2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>· A. Zilli, Le donne e il lavoro precario (in particolare, il caso dei voucher alla luce delle recenti riforme), in Consigliera regionale di parità (ed.), Il lavoro femminile in Friuli Venezia Giulia, Franco Angeli, 2018, pp. 114-135</li> <li>· A. Zilli, Il lavoro agile nella pubblica amministrazione "4.0", in D. Garofalo (ed.), La nuova frontiera del lavoro: autonomo – agile – occasionale. Aggiornamento al decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87 c.d. decreto dignità, ADAPT University Press, 2018, pp. 356-379</li> </ul>
2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>· A. Zilli, Regulating informal work: possible, but desirable? Some lessons from the rise and fall of "casual" work regulation in Italy, in G. Casale, T. Treu (ed.), Transformations of work: challenges for the national systems of labour law and social security, Giappichelli, 2017, pp. 1447-1451</li> <li>· A. Zilli, Diritto e mercato del lavoro, in AA.VV., Governare e dirigere i servizi socio sanitari: l'innovazione nel lavoro integrato dei servizi territoriali per la persona e per la comunità, CREF Ricerca, 2017, pp. 219 - 226</li> </ul>
2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>· A. Zilli, La solidarietà negli appalti delle società a partecipazione pubblica, in D. Garofalo (ed.), Appalti e lavoro, Volume Secondo, Disciplina lavoristica, Giappichelli, 2017, pp. 191-202</li> <li>· A. Zilli, L'inclusione sociale attraverso i voucher per prestazioni di lavoro accessorio, in M. Brollo, C. Cester, L. Menghini (ed.), Legalità e rapporti di lavoro: incentivi e sanzioni, EUT, 2016, pp. 97-116</li> <li>· A. Zilli, Prestazioni di lavoro accessorio, inclusione e flexicurity, in D. Gottardi (ed.), Legal frame work. Lavoro e legalità nella società dell'inclusione, Giappichelli, 2016, pp. 211-222</li> </ul>
2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>· A. Zilli, D. Lanzalonga, G.A. Recchia, Le pari opportunità dopo il Jobs Act 2: organismi e azioni positive, in E. Ghera, D. Garofalo (ed.), Semplificazioni - sanzioni - ispezioni nel Jobs Act 2. Commento ai d.lgs. 14 settembre 2015, nn. 149 e 151, Cacucci, 2015, pp. 241-271</li> <li>· A. Zilli, "Vecchio" e "nuovo" del lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni, in E. Ghera, D. Garofalo (ed.), Contratti di lavoro, mansioni e misure di conciliazione</li> </ul>

	vita-lavoro nel Jobs Act 2. Commento ai decreti legislativi 24 giugno 2015, nn. 80 e 81, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183, Cacucci, 2015, pp. 437-456
2014	· A. Zilli, Spazi (e confini) del pubblico impiego regionale e locale. Il caso del Friuli Venezia Giulia, in A. Garlatti (ed.), Autonomia istituzionale e performance aziendale nei sistemi di pubblico impiego. Il caso del Friuli Venezia Giulia, Franco Angeli, 2014, pp. 33-68
2013	· A. Zilli, (Più) tempo di lavoro e (meno) tempo di cura: i nuovi voucher per la conciliazione, in S. Serafin, M. Brollo (ed.), Donne, politica e istituzioni: il tempo delle donne, Forum Editrice Udinese, 2013, pp. 153-163
	· A. Zilli, M. Brollo, Sports work in Italy, in AA.VV., Social Dialogue in Professional Sports. On some topics about European sports law, Shaker, 2013, pp. 159-174
2012	· A. Zilli, M. Brollo, Le imprese sportive delle donne, in M. Brollo, S. Serafin (ed.), Donne, politica e istituzioni: le imprese delle donne, Forum Editrice Udinese, 2012, pp. 197-208
2011	· A. Zilli, La querelle sui Comitati Unici di Garanzia negli Atenei, in M. Brollo, R. De Luca Tamajo (ed.), La riforma dell'università tra legge e statuti. Analisi interdisciplinare della legge n. 240/2010, Giuffrè, 2011, pp. 287-294
	· A. Zilli, Pari opportunità, discriminazioni e mobbing nella reductio ad unum dei Comitati nelle pubbliche amministrazioni, in D. Garofalo, M. Miscione (ed.), Il Collegato lavoro 2010. Commentario alla legge n. 183/2010, Ipsoa, 2011, pp. 839-849
2007	· A. Zilli, Il fallimento del bonus bebé nelle politiche per la famiglia e per il lavoro, in E. Vezzosi, R. Nunin (ed.), Donne e famiglie nei sistemi di welfare: Europa e Stati Uniti a confronto, Carocci, 2007, pp. 165-175
	<i>L'elenco è disponibile anche nella banca dati <b>IRIS-UNIUD</b> on line al sito <a href="https://air.uniud.it/">https://air.uniud.it/</a></i>

## **COINVOLGIMENTO IN RIVISTE SCIENTIFICHE**

### **DIREZIONE**

<b>Dal 2024</b>	Co Direttrice della rivista (lingua italiana, open access) EQUAL Rivista di Diritto Antidiscriminatorio
-----------------	--

### **COMITATO DI DIREZIONE**

<b>Dal 2022</b>	Il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, già Giuffrè Editore, oggi Giappichelli Editore (FASCIA A)
-----------------	--

### **COMITATO DI REDAZIONE**

<b>Dal 2024</b>	Argomenti di Diritto del Lavoro, già CEDAM, oggi Casa Editrice la Tribuna CELT (FASCIA A)
-----------------	---

<b>Dal 2022</b>	Lavoro Diritti Europa - Rivista nuova di Diritto del Lavoro
-----------------	---

<b>Dal 2021</b>	Il lavoro nella giurisprudenza, Wolters Kluwer Ipsoa (FASCIA A)
<b>Dal 2020</b>	E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES ADAPT University Press
<b>Dal 2018</b>	Il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, già Giuffré Editore, oggi Giappichelli Editore (FASCIA A)
<b>REFEREE</b>	
<b>Dal 2020</b>	Argomenti di Diritto del Lavoro, già CEDAM, oggi Casa Editrice la Tribuna CELT (FASCIA A)
<b>Dal 2020</b>	Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, Giuffré (FASCIA A)
<b>Dal 2016</b>	Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro, Giappichelli (FASCIA A)
<b><u>ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE</u></b>	
<b>Dal 2024</b>	Collaborazione con LILT Udine, per il supporto alle pazienti oncologiche e ai loro <i>caregiver</i>
<b>Dal 2023</b>	Nella Clinica legale di Diritto antidiscriminatorio: collaborazione con Associazione De Banfield per il supporto ai <i>caregiver</i>
<b>Dal 2021</b>	Dall’A.A. 2021-2022: Istituzione del percorsi di aggiornamento per operatori e cooperatrici: “Lavoro e cooperazione”; “Diritto e gestione delle imprese cooperative”
<b>Dal 2018</b>	Istituzione della Clinica legale di Diritto antidiscriminatorio, organizzazione della clinica e sviluppo della piattaforma online
Udine, 01.01.2025	
<b>Anna Zilli</b>	