


INFORMAZIONI PERSONALI

**Prof.ssa Valeria FILI**




 Dipartimento di Scienze Giuridiche – Università degli Studi di Udine  
Via Tomadini n. 3, 33100 Udine (ITALIA)  
[www.uniud.it/disg](http://www.uniud.it/disg)

Email

 [valeria.fili@uniud.it](mailto:valeria.fili@uniud.it)

Pagina personale

 <https://people.uniud.it/page/valeria.fili>

Luogo/Data di nascita: Udine - 29.03.1972 | Nazionalità Italiana

POSIZIONE RICOPERTA

(OGGI)

Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro nell'Università degli Studi di Udine.

CARRIERA

(DAL 2001 AD OGGI)

- dal 17.12.2012 ad oggi: Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro nell'Università degli Studi di Udine;
- dal 1.11.2005 al 16.12.2012: Professoressa Associata di Diritto del lavoro nell'Università degli Studi di Udine;
- dal 30.4.2002 al 31.10.2005: Ricercatrice di Diritto del lavoro nell'Università degli Studi di Udine;
- dal 2001 al 2016: iscritta all'Ordine degli Avvocati di Udine
- 2001: abilitazione alla professione di avvocato.

INCARICHI/RUOLI RICOPERTI

A LIVELLO NAZIONALE

**OGGI**

- Presidente della Commissione per l'ASN-Abilitazione Scientifica Nazionale alla prima e seconda fascia dei professori universitari per il triennio 2023-2025, settore concorsuale 12/B2-DIRITTO DEL LAVORO (MUR, Decreto Direttoriale di nomina dd. 19.12.2023, n. 2231).

INCARICHI/RUOLI RICOPERTI

IN ATENEO

**OGGI**

- Componente del Collegio docenti del Dottorato di ricerca in "Scienze Giuridiche" – Sede Amministrativa Università degli studi di Udine - Sede Consorziata Università di Trieste (dalla sua fondazione nel 2014);
- Componente del Comitato scientifico del gruppo interdisciplinare sull'invecchiamento attivo (dal 28.1.2020, D.R. n. 38/2020):

[www.uniud.it/activeageing](http://www.uniud.it/activeageing) ;

- Docente dei seguenti insegnamenti: «Diritto del lavoro I e II», «Diritto sindacale», «Diritto previdenziale» e «International and European Labour Law and Equal Opportunity Rights» nei corsi di laurea Magistrale a ciclo unico in «Giurisprudenza», Magistrale in «Cittadinanza, Istituzioni e Politiche Europee», e Triennale in «Diritto per le imprese e le istituzioni» attivati presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche.

INCARICHI/RUOLI  
GIÀ RICOPERTI IN ATENEO  
IN PASSATO

- Delegata del Rettore per le Pari Opportunità per 4 anni accademici: 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023 (dal 14.10.2019 al 30.10.2023);
- Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Università degli Studi di Udine per 4 anni accademici: 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023 (dal 14.10.2019 al 30.10.2023);
- Vice Direttrice del Dipartimento di Scienze Giuridiche (Direttore Prof. Ludovico Mazzaroli) (durata: 3 anni)
- Componente della Commissione ricerca di Ateneo in qualità di delegata del Dipartimento di Scienze Giuridiche (durata: 8 anni)
- Componente della Commissione di Garanzia ex art. 13 del Codice etico di Ateneo (per 2 anni)
- Delegata della Direttrice del Dipartimento e del Coordinatore dei Corsi di Giurisprudenza per l'espletamento di vari incarichi (orario delle lezioni, aule, studenti con disabilità, rapporti con l'Ordine degli Avvocati di Udine, ...) (periodi di tempo variabili per un massimo di 6 anni);
- Componente del Collegio del Dottorato di ricerca in Diritto ed economia dei sistemi produttivi, dei trasporti e della logistica (per numerosi cicli di dottorato e fino alla sua soppressione).

RUOLI RICOPERTI E  
COLLABORAZIONI CON  
RIVISTE SCIENTIFICHE

OGGI

MANAGING EDITOR AND DIRECTOR:

- Dal 2020: Managing Editor and in the Board of Directors of **E-Journal of International and Comparative Labour Studies**, ADAPT – University Press, ISSN 2280-4056;

DIREZIONE:

- Dal 2023: **co-Direttrice**, insieme ai fondatori Michele Tiraboschi e Maurizio del Conte, della **Collana della Fondazione ADAPT - Materiali di diritto del mercato del lavoro e relazioni industriali** ordinati da Maurizio del Conte, Valeria Fili e Michele Tiraboschi, ed. Adapt University Press
- Dal 2022: **co-Direttrice** insieme ai fondatori Franco Carinci e Michele

Miscione e a Marina Brollo de **Il lavoro nella giurisprudenza**, IPSOA - Wolters Kluwer Italia S.r.l., Milanofiori Assago (MI), ISSN 1591-4178;

COMPONENTE DEL COMITATO DI DIREZIONE:

- Dal 2018 Componente del Comitato di direzione di **VTDL - Variazioni su temi di diritto del lavoro**, Giappichelli Editore, Torino, ISSN 2499-4650;

COMPONENTE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE (REFEREE):

- Dal 2020: Componente del comitato di valutazione di **ADL-Argomenti di Diritto del lavoro**, La Tribuna, Piacenza, ISSN 1126-5760,
- Dal 2020: Componente del comitato di valutazione di **Giurisprudenza italiana**, UTET Giuridica - Wolters Kluwer, ISSN 1125-3029;
- Dal 2017: Componente del comitato di valutazione di: **Professionalità studi**, ADAPT University Press, ISSN 0392-2790;

COMPONENTE DEL COMITATO SCIENTIFICO NAZIONALE:

- Dal 2020: **ADAPT Labour Studies e-Book Series (on line)** ISSN 2240-2721
- Dal 2020: **Temi di sicurezza sociale** – Collana edita da Editoriale Scientifica, Napoli.
- Dal 2020: **UNIUD INCLUSIVA – Collana DIVERSA\_MENTE**, FORUM Editrice Universitaria Udinese
- Dal 2015: **Il diritto del mercato del lavoro**, ESI, Napoli, ISSN:15904911

**IN PASSATO**

- Dal 2018 al 2021: Componente del Comitato di Redazione de **Il lavoro nella giurisprudenza**, IPSOA - Wolters Kluwer Italia S.r.l., Milanofiori Assago (MI), ISSN 1591-4178;
- Dal 2011 al 2017: Componente del Comitato di valutazione di: **Il lavoro nella giurisprudenza**, IPSOA - Wolters Kluwer Italia S.r.l., Milanofiori Assago (MI), ISSN 1591-4178.:
- Dal 2020 al 2023: corrispondente regionale di **RGL giurisprudenza online**

ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE

**ASSOCIATA all'AIDLaSS – Associazione Italiana di Diritto del lavoro e della sicurezza sociale dal 2000.**

**SEGRETARIA GENERALE DELL'AIDLASS DAL 30.10.2021 – 25.5.2024:** eletta il 30 ottobre 2021 nel Consiglio Direttivo dell'AIDLASS e successivamente eletta il 15 novembre 2021 dal Consiglio Direttivo quale «Segretaria Generale dell'Associazione».

Scadenza del mandato: 25.5.2024. Cfr. [www.aidlass.it](http://www.aidlass.it)

**2020**

Designata quale **speaker per l'AIDLASS nel Seminario Euromediterraneo 2020** promosso dalle associazioni giuslavoristiche: AIDLASS- AEDTSS – AFDT – APODIT – EDEKA su «In-Work Poverty in the EU: Challenges and Perspectives», svoltosi nei giorni 8-9 ottobre 2020 via WEBINAR (causa pandemia da COVID-19) – sede organizzativa Università di Palermo. Relazione sul tema: Illegal Employment. V. la video registrazione dell'evento: <https://www.aidlass.it/playlist-video-webinar-euromediterraneo-2020-in-work-poverty-in-the-eu-challenges-and-perspectives/>

ALTRI INCARICHI

**2022**

Con Decreto Ministeriale 8.3.2022, nominata dal Ministro per la pubblica amministrazione On. Prof. Renato Brunetta (Governo Draghi) quale Componente della Commissione tecnica dell'Osservatorio Nazionale del Lavoro Agile nelle Pubbliche Amministrazioni (Coordinatore prof. Michele Tiraboschi). Incarico cessato con la fine del Governo Draghi nell'estate del 2022.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 2001 - 2002: Post-Doc. presso l'Università degli Studi di Padova;
- 2001: conseguimento del titolo di Dottoressa di Ricerca (PhD) in Diritto de lavoro nell'Università degli Studi di Padova;
- 1996: conseguimento della Laurea in Giurisprudenza nell'Università degli Studi di Trieste (voto: 110/110 e lode);
- 1991: conseguimento del Diploma di Maturità Scientifica nel Liceo Scientifico "N. Copernico" di Udine (voto: 60/60).

PROGETTI DI RICERCA

ANNI	PROGETTI DI RICERCA FINANZIATI
	IN CORSO
<b>2024-2026</b>	<b>Componente del progetto MARIE SKLODOWSKA CURIE ACTION - STAFF EXCHANGE-2022</b> per l'Unità dell'Università di Udine – Responsabile scientifica dell'Unità: Prof.ssa Patrizia Quattrocchi. Principal Investigator: Prof.ssa Patrizia Quattrocchi <b>Titolo: IPOV-RESPECTFUL CARE - International Platform on Obstetric Violence (IPOV): an innovative tool for a respectful maternity and childbirth care</b> Partner di Progetto: 18 partners Budget totale del progetto: 598.000 Euro
<b>2023-2026</b>	<b>Principal Investigator (Coordinatrice Scientifica) del Progetto PRIN (PROGETTO DI RICERCA DI RILEVANTE INTERESSE NAZIONALE) 2022-PNRR - Titolo: SUNRISE-SUSTAINABLE SOLUTIONS FOR SOCIAL AND</b>

	<p><b>WORK INCLUSION IN CASE OF CHRONIC ILLNESS AND TRANSPLANTATION</b> - Unità di ricerca: Università di Udine, Università di Modena e Reggio Emilia. Finanziamento MIUR: 242.919 EURO.</p>
2022-2025	<p><b>Principal Investigator (Coordinatrice Scientifica) del Progetto PRIN (PROGETTO DI RICERCA DI RILEVANTE INTERESSE NAZIONALE) 2020 - Titolo: LIVEABLE-LABOUR AS A DRIVER OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT</b> - Unità di ricerca: Università di Udine, Università di Modena e Reggio Emilia, Università di Bari-Dipartimento Jonico, Università di Macerata. Finanziamento MIUR: 564.000 EURO.</p>
	<p><b>TERMINATI</b></p>
2020-2023	<p>Componente del progetto PRIN- bando 2017, progetto: WORKING POOR N.E.E.D.S.: NEw Equity, Decent work and Skills - Coordinatrice Scientifica e Principal Investigator: Prof. Marina Brollo, Dipartimento di Scienze Giuridiche- UniUD. Cofinanziamento ottenuto dal MIUR: 355.540 Euro.</p>
2021-2022	<p>Responsabile del Progetto FISR 2020-COVID: Fondo integrativo Speciale per la Ricerca - Decreto Direttoriale n. 562 del 5 maggio 2020 e Decreto Direttoriale 1049 del 30 aprile 2021 di approvazione della graduatoria ed ammissione al finanziamento. TITOLO DEL PROGETTO: RESTART - FISR2020IP_00838. FINANZIAMENTO: 56.518 Euro. PARTNERS: UNIVERSITA' DI BARI E UNIVERSITA' DI MODENA E REGGIO EMILIA.</p>
2021-2024	<p>Componente della URT (Unità di Ricerca presso Terzi) del Dipartimento di Scienze BioAgroalimentari del CNR costituita presso L'Università di Udine. Progetto di ricerca dal titolo: «Produzioni alimentari e salute». Temi di ricerca per il SSD IUS/07-Diritto del lavoro: «Sviluppo di modelli utili per la prevenzione delle malattie e/o delle malattie croniche nei luoghi di lavoro. Sviluppo di modelli utili per garantire le tutele per i care givers e politiche di conciliazione Individuazione di misure e rimedi per combattere la discriminazione nei confronti delle persone con malattie e/o malattie croniche e dei care givers». Finanziamento tramite conferimento di spazi e personale.</p>
2021-22	<p>Componente del «Gruppo interdisciplinare sull'invecchiamento attivo» dell'Università degli Studi di Udine e componente dell'Executive Board del citato Gruppo. Progetto di ricerca finanziato dalla Fondazione Friuli. Dal titolo: «Personalized Health Management of Physical, Mental and Social Frailty in the Elderly - ALT FRAILTY». Finanziamento complessivo 50.000 euro.</p>
2019-2020	<p>Responsabile del progetto di ricerca dipartimentale: WORKING POOR E MODELLI DI SOSTEGNO AL REDDITO</p>

	durata del progetto: 12 mesi - Settore ERC principale: SH2 Institutions, Values, Beliefs and Behaviour; Sottosettore ERC: SH2_4 - Legal studies, constitutions, human rights, comparative law. SSD coinvolti: 12/B2 - Diritto del lavoro (IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO). Finanziamento: 6.604,41 Euro.
2018-2019	Responsabile del progetto di ricerca dipartimentale: L'INVECCHIAMENTO DELLA POPOLAZIONE ITALIANA TRA POLITICHE DEL LAVORO E DI SICUREZZA SOCIALE - durata del progetto: 12 mesi - Settore ERC principale: SH2 Institutions, Values, Beliefs and Behaviour; Sottosettore ERC: SH2_4 - Legal studies, constitutions, human rights, comparative law. SSD coinvolti: 12/B2 - Diritto del lavoro (IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO). Finanziamento: 9.500 Euro.
2018-2019	Responsabile del progetto di ricerca dipartimentale: LAVORARE PER (MEZZO DI) INTERNET – durata del progetto: 24 mesi – Settore ERC principale: SH2 Institutions, Values, Beliefs and Behaviour; Sottosettore ERC: SH2_4 - Legal studies, constitutions, human rights, comparative law. SSD coinvolti: 12/B2 - Diritto del lavoro (IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO) 12/H3 - Filosofia del diritto [IUS/20 FILOSOFIA DEL DIRITTO (Informatica giuridica)] Finanziamento: 10 mila Euro.
2014-2015	Partecipazione al gruppo di lavoro dell'Università degli Studi di Udine nel progetto «Talenti femminili per le Pubbliche Amministrazioni - Progetto Operativo di Assistenza Tecnica (POAT) "Rafforzamento delle strutture operative e delle competenze in tema di pari opportunità e non discriminazione nella Pubblica Amministrazione" – Accordo ex art. 15 della Legge n. 241/1990 sottoscritto dal Dipartimento per le pari opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri e dal l'Università degli Studi di Udine - Dipartimento di Scienze giuridiche in data 17.9.2014»; v. <a href="http://prorete-pa.pariopportunita.gov.it">http://prorete-pa.pariopportunita.gov.it</a>
2012-2015	componente di Unità di Ricerca Locale nel progetto PRIN bando 2010-2011 (Responsabile nazionale: Prof. Donata Gottardi – Università di Verona; Responsabile locale: Prof. Marina Brollo-Università di Udine), sulla flessibilità dei contratti di lavoro quale potenziale strumento di inclusione sociale. <i>Finanziamento complessivo: 411000 Euro; Finanziamento unità locale (Brollo-Udine): 40mila Euro.</i>
2012-2014	Progetto di costruzione di una "Banca dati dei talenti femminili" finalizzata a favorire il rispetto della L. n. 120/2011 relativamente alla presenza di una quota obbligatoria di donne nei Consigli di Amministrazione delle società quotate in Borsa. Finanziamento ricevuto: 45000 Euro (Regione Friuli Venezia Giulia – Banca Antonveneta – Confindustria Udine)
2005-2006	partecipazione alla ricerca interdisciplinare finanziata dal M.I.U.R. (PRIN, Bando Cofin 2005) dal titolo "Incentivi per l'occupazione e strumenti di politiche attive per il lavoro nella potestà legislativa delle regioni" - Coordinatrice scientifica nazionale: Chiar.ma Prof.ssa Marina Brollo, Università di Udine. Vi hanno partecipato

	due gruppi di ricerca della Università di Trieste, coordinatori Chiar.mi Proff. Michele Miscione e Luigi Menghini.
2004-2005	partecipazione alla ricerca interdisciplinare finanziata dal M.I.U.R. (PRIN, Bando Cofin 2004) dal titolo "Politiche attive per il lavoro e strumenti fiscali nella potestà legislativa delle regioni" - coordinatore scientifico nazionale: Chiar.ma Prof.ssa Marina Brollo, Università di Udine. Vi hanno partecipato due gruppi di ricerca della Università di Trieste, coordinatori Chiar.mi Proff. Michele Miscione e Luigi Menghini.
2003-2004	partecipazione alla ricerca interdisciplinare finanziata dal M.I.U.R. per il biennio 2003-2004 (Bando Cofin 2002) dal titolo " <i>Scelte di famiglia e di riproduzione in Friuli tra costrizioni economiche e intervento pubblico</i> " - coordinatore scientifico: Chiar.mo Prof. M. Livi Bacci. Vi hanno partecipato sei gruppi di ricerca delle Università di Firenze, Messina, Padova, Udine, Urbino e Verona.
2002	responsabile del progetto di ricerca MURST –2001 denominato "Progetto giovani ricercatori" - titolo del progetto: " <i>Il lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche: reclutamento e tutela delle posizioni soggettive</i> ". Struttura: Dipartimento di Scienze Giuridiche - Università degli Studi di Udine, finanziamento assegnato per l'anno 2002: Euro 2.713,34.
2001-2002	attività di ricerca di Post-Dottorato, con borsa di studio, presso l'Università degli Studi di Padova, area disciplinare Scienze Giuridiche, linea di ricerca in Diritto del lavoro: " <i>Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, contrattazione collettiva e tutela delle situazioni soggettive</i> ".
2001-2002	partecipazione alla ricerca interdisciplinare finanziata dal M.I.U.R. per il biennio 2000-2002 (Bando Cofin 2000) dal titolo " <i>La bassa fecondità italiana tra costrizioni economiche e cambio di valori</i> " - coordinatore scientifico: Chiar.mo Prof. M. Livi Bacci. Vi hanno partecipato sei gruppi di ricerca delle Università di Firenze, Messina, Padova, Udine, Urbino e Verona. Tale partecipazione è sfociata nella relazione: " <i>Le politiche del lavoro possono trasformarsi in politiche per la famiglia? – Sezione II. Le politiche Locali</i> ", tenuta al Convegno di presentazione dei risultati della predetta ricerca sul tema " <i>La bassa fecondità italiana tra costrizioni economiche e cambio di valori</i> ", svoltosi il 15-16 maggio presso l'Accademia Nazionale dei Lincei, via della Lungara n. 230, Roma.
2001	responsabile del progetto di ricerca MURST – 2000 denominato "Progetto giovani ricercatori" - titolo del progetto: <i>Federalismo amministrativo e mercato del lavoro</i> . Struttura: Dipartimento di diritto privato e diritto del lavoro - Università degli Studi di Padova, finanziamento assegnato per l'anno 2001: Lire 12.000.000.
2000	responsabile del progetto di ricerca MURST – 1999 denominato "Progetto giovani ricercatori" - titolo del progetto: <i>Il nuovo collocamento dei disabili</i> . Struttura: Dipartimento di diritto privato

e diritto del lavoro - Università degli Studi di Padova, finanziamento assegnato per l'anno 2000: Lire 10.600.000.
--

DIREZIONE O  
PARTECIPAZIONE AL BOARD  
DI CORSI DI FORMAZIONE/  
AGGIORNAMENTO/MASTER

ANNI	IN CORSO
<b>2024</b> <b>2025</b>	Componente del Consiglio scientifico del Corso di Alta Formazione in "DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO DI GENERE NEL LAVORO" a.a. 2024/2025 istituito dall'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli Sede amministrativa: Dipartimento di Economia dell'Ateneo sopra indicato. Direttrice: Prof.ssa Laura Foglia.
<b>2024</b> <b>2023</b> <b>2022</b>	Componente del CONSIGLIO DEL CORSO DI AGGIORNAMENTO PER L'IMPIEGO PUBBLICO "CLIP-CONVERSAZIONI DI LAVORO E IMPIEGO PUBBLICO", seconda edizione dedicata al tema della professionalità - sede amministrativa Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di Udine. Direttrice: Prof.ssa Anna Zilli.
	IN PASSATO
2021- 2022	Componente del Consiglio scientifico del MASTER universitario di II livello in LAVORO DIGITALE-DIRITTO E MANAGEMENT PER L'IMPRESA E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, sede amministrativa Università di Modena e Reggio Emilia, Direttore Prof. Alberto Tampieri
2019- 2021	Componente del Gruppo Multidisciplinare sull'Active Ageing dell'Università di Udine e del Comitato scientifico del progetto «Il lavoro sostenibile: invecchiare in buona salute sin dall'inizio dell'attività lavorativa» progetto di formazione finalizzato allo sviluppo dell'azione prevenzionale nell'ambito regionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Anni 2019-2021. Partners: UNIUD e INAIL – Direzione Regionale Friuli Venezia Giulia.
2013- 2014	Componente del Consiglio del Corso di Aggiornamento Professionale sulla promozione, organizzazione e gestione responsabile ed etica della sicurezza nelle imprese (PROGRES) realizzato in <i>partnership</i> con Confindustria-Udine.
2012- 2013	Direttrice dei Corsi di Aggiornamento Professionale "Welfare e diritti. Il sistema di tutele nel lavoro pubblico. II edizione" e "Welfare e diritti. Il sistema di tutele della salute tra pubblico e privato" realizzato in <i>partnership</i> con l'INPS – Direzione del Friuli Venezia Giulia.
2011- 2012	Direttrice del Corso di Aggiornamento Professionale "Welfare e diritti. Il sistema di tutele nel lavoro pubblico", realizzato in <i>partnership</i> con l'INPDAP Direzione del Friuli Venezia Giulia.
2005- 2013	Componente del Consiglio del Corso di aggiornamento "Donne Politiche Istituzioni", attivo da 2005 ad oggi grazie al finanziamento



	(a seconda delle edizioni) del Ministero per le pari opportunità ovvero della Regione Friuli Venezia Giulia.
--	---

DOCENTE IN CORSI DI  
FORMAZIONE E SPEAKER A  
CONVEGNI  
Dal 2001 ad oggi

Docente in numerosi corsi di aggiornamento professionale, corsi di formazione, master di I e II livello e corsi di dottorato di ricerca attivati da diversi Atenei italiani, Ordini professionali, Scuola superiore della magistratura e altri enti/associazioni/impres.

Speaker in numerosi convegni nazionali e internazionali organizzati da Università italiane, Ordini professionali (spec. Ordini degli avvocati e dei consulenti del lavoro), centri di ricerca (es. ADAPT; Fondazione Marco Biagi), istituzioni (es. ILO).

PUBBLICAZIONI

Dal 1997 ad oggi

#### LIBRI

##### 2023

Garofalo D., Tiraboschi M., Fili V., Trojsi A. (edited by), Trasparenza e attività di cura nei contratti di lavoro. Commentario ai decreti legislativi n. 104 e n. 105 del 2022, ADAPT Labour Studies e-Book series n. 96, ADAPT UNIVERSITY PRESS, Bergamo, 2023, ISBN: 979-12-80922-15-1

[https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/72321/mod\\_resource/content/0/vol\\_96\\_2023\\_aa.vv.\\_trasparenza.pdf](https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/72321/mod_resource/content/0/vol_96_2023_aa.vv._trasparenza.pdf)

##### 2022

Fili V. (edited by), Quale sostenibilità per la longevità? Ragionando degli effetti dell'invecchiamento della popolazione sulla società, sul mercato del lavoro e sul welfare, ADAPT Labour Studies e-Book series open access, n. 95, ADAPT University Press, Bergamo, ISBN 979-12-80922-00-7, open access:

[https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/70289/mod\\_resource/content/1/vol\\_95\\_2022\\_fili\\_longevita.pdf](https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/70289/mod_resource/content/1/vol_95_2022_fili_longevita.pdf)

##### 2020

Garofalo D., Tiraboschi M., Fili V., Seghezzi F. (edited by), Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale, Volume I. Covid-19 e rapporto di lavoro a cura di Valeria Fili; Volume II. Covid-19 e sostegno alle imprese e alle pubbliche amministrazioni a cura di Domenico Garofalo; Volume III. Covid-19 e sostegno al reddito a cura di Domenico Garofalo; Volume IV. Scuola, università e formazione a distanza a cura di Michele Tiraboschi, Francesco Seghezzi; Volume V. Le sfide per le relazioni industriali a cura di Michele Tiraboschi, Francesco Seghezzi, ADAPT Labour Studies e-Book series open access, nn. 89, 90, 91, 92, 93, ADAPT University Press, Bergamo, (ISBN 978-88-31940-40-5, ISBN 978-88-31940-41-

2, ISBN 978-88-31940-42-9, ISBN 978-88-31940-43-6, ISBN 978-88-31940-44-3), open access: <https://moodle.adaptland.it/course/view.php?id=86>

Filì V. (edited by), Volume I - Covid-19 e rapporto di lavoro, ADAPT *Labour Studies e-Book series open access*, n. 89, ISBN 978-88-31940-40-5, pagg. 320.

### **2019**

Filì V. – Costantini F. (edited by), *Legal Issues in the Digital Economy. The Impact of Disruptive Technologies in the Labour Market*, ADAPT University Press – Cambridge Scholars Publishing, New Castel (UK), ISBN 9781527536937

### **2015**

Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, Altalex editore, ISBN: 978-88-6504195-6 (eBook)

Contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, Altalex editore, ISBN: 978-88-6504187-1 (eBook)

Riordino della normativa in tema di ammortizzatori sociali, Altalex editore, ISBN: 978-88-6504188-8 (eBook)

### **2010**

Il reddito imponibile ai fini contributivi, Giappichelli, Torino, 2010, pagine 288, codice ISBN 978-88-348-0989-1.

### **2002**

L'avviamento al lavoro tra liberalizzazione e decentramento, Kluwer – Ipsoa, Milano, 2002, pagine 307, codice ISBN 88-217-1760-7.

## **SAGGI/ARTICOLI/NOTE**

### **2024**

Brevi riflessioni su differenziale di genere e discriminazioni indirette nel sistema italiano di sicurezza sociale, in *Equal-Rivista di diritto antidiscriminatorio*, 2024, 1, 45-60.

Brevi riflessioni sulla crisi del Welfare italiano e sul suo ripensamento, in AA.VV., *L'AIDLASS e le stagioni del diritto del lavoro. Convegno per celebrare i 60 anni dell'AIDLASS*. Roma 15 settembre 2023, LaTribuna, Piacenza, 2024, 149-153.

«*Mind the gap!*» La professionalità per l'occupabilità in una prospettiva di genere, in Brollo, Zoli, Lambertucci e Biasi (a cura di), *Dal lavoro povero al*

lavoro dignitoso. Politiche, strumenti proposte, ADAPT Labour Studies, eBook Series n. 101, ADAPT University Press, Bergamo, 2024, 425-433.

Sufficienza della retribuzione e sostegno alla famiglia: dall'assegno per il nucleo familiare al *welfare* aziendale, in Dir. Rel. Ind., 2024, 1, 48-60.

### 2023

Assegno unico e universale e tutela del carico familiare: i figli non sono tutti uguali, in Lav. Giur., 2023, 8-9, 785-791.

La tutela previdenziale degli amministratori e sindaci di società, in VTDL-Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro, 2023, 3, 633-643.

Discriminazione indiretta per disabilità e superamento del comporto di malattia nel prisma dell'intersezionalità ma con i rischi della responsabilità oggettiva, in Giur. it., Ottobre 2023, 2143-2149.

Presentazione a cura di M. Esposito, V. Fili, M. McBritton del Tema "Le problematiche del lavoro sommerso in una prospettiva interdisciplinare", in Riv. Giur. Lav., 2023, 3, 315-320.

La maggiorazione dell'assegno unico universale per i nuclei vedovili e il rifinanziamento dei centri di assistenza fiscale per picco di attività (artt. 22 e 32, d.l. n. 48/2023 convertito con modificazioni in l. 3 luglio 2023, n. 85), in E. Dagnino, C. Garofalo, G. Picco e P. Rausei (edited by), Commentario al d.l. 4 maggio 2023, n. 48, c.d. "decreto lavoro", 205-211, ADAPT University Press, Bergamo, ADAPT Labour Studies e-Book series n. 100, 2023, ISBN 979-12-80922-28-1,

[https://www.bollettinoadapt.it/wp-content/uploads/2023/07/vol\\_100\\_2023\\_aa.vv\\_.dl\\_48.pdf](https://www.bollettinoadapt.it/wp-content/uploads/2023/07/vol_100_2023_aa.vv_.dl_48.pdf)

La maggiorazione dell'assegno unico universale per i nuclei vedovili e il rifinanziamento dei centri di assistenza fiscale per picco di attività (artt. 22 e 32, d.l. n. 48/2023), in E. Dagnino, C. Garofalo, G. Picco e P. Rausei (edited by), Commentario al d.l. 4 maggio 2023, n. 48, c.d. "decreto lavoro", 166-171, ADAPT University Press, Bergamo, ADAPT Labour Studies e-Book series n. 99, 2023, 979-12-80922-25-0

[https://www.bollettinoadapt.it/wp-content/uploads/2023/06/vol\\_commentario\\_dl\\_48\\_2023\\_garofalo\\_tiraboschi.pdf](https://www.bollettinoadapt.it/wp-content/uploads/2023/06/vol_commentario_dl_48_2023_garofalo_tiraboschi.pdf)

L'impatto del decreto n. 105/2022. Ottimismo della volontà, pessimismo dell'intelligenza e pragmatismo visionario, in Garofalo D., Tiraboschi M., Fili V., Trojsi A. (edited by), Trasparenza e attività di cura nei contratti di lavoro. Commentario ai decreti legislativi n. 104 e n. 105 del 2022, ADAPT Labour Studies e-Book series n. 96, ADAPT UNIVERSITY PRESS, Bergamo, 2023, 435-451, ISBN: 979-12-80922-15-1

[https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/72321/mod\\_resource/content/0/vol\\_96\\_2023\\_aa.vv.\\_trasparenza.pdf](https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/72321/mod_resource/content/0/vol_96_2023_aa.vv._trasparenza.pdf)

I diritti sindacali nella dimensione transnazionale del lavoro (alla prova della sfida tecnologica e delle transizioni occupazionali), in A. Bellavista e M. Marinelli (a cura di), Studi in onore di Alessandro Garilli, Giappichelli, Torino, 2023, 463-477, ISBN 9788892123984

Introduzione, In M.P. Monaco (a cura di), La lingua italiana in una prospettiva di genere. Atti del seminario online promosso dagli Atenei di Firenze e Udine con il patrocinio dell'Accademia della Crusca (1° marzo 2022), FUP Firenze University Press, Firenze, 2023, 23-26, ISBN 9791221501377, <https://books.fupress.com/catalogue/La%20lingua%20italiana%20in%20una%20prospettiva%20di%20genere/13064>

## 2022

L'accesso all'assistenza sociale per gli stranieri extra UE nella più recente giurisprudenza costituzionale, in Lav. Giur., 2022 – Gli Speciali (numero speciale per i trent'anni della rivista, solo formato elettronico), 73-79.

Prefazione, in Filì V. (edited by), Quale sostenibilità per la longevità? Ragionando degli effetti dell'invecchiamento della popolazione sulla società, sul mercato del lavoro e sul welfare, ADAPT *Labour Studies e-Book series open access*, n. 95, ADAPT University Press, Bergamo, VII-VIII  
ISBN 979-12-80922-00-7

open access:

[https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/70289/mod\\_resource/content/1/vol\\_95\\_2022\\_fili\\_longevita.pdf](https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/70289/mod_resource/content/1/vol_95_2022_fili_longevita.pdf)

Longevità vs sostenibilità. Prove di resistenza, in Filì V. (edited by), Quale sostenibilità per la longevità? Ragionando degli effetti dell'invecchiamento della popolazione sulla società, sul mercato del lavoro e sul welfare, ADAPT *Labour Studies e-Book series open access*, n. 95, ADAPT University Press, Bergamo, IX-XIX, ISBN 979-12-80922-00-7,

open access:

[https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/70289/mod\\_resource/content/1/vol\\_95\\_2022\\_fili\\_longevita.pdf](https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/70289/mod_resource/content/1/vol_95_2022_fili_longevita.pdf)

Il ruolo del welfare privato nel sistema di sicurezza sociale, in RDSS-Riv. Dir. Sic. Soc., 2022, 4, 595-612

L'assegno unico e universale tra luci e ombre, in L'osservatorio sul diritto di famiglia (ISSN 2611-9145), 2022, maggio agosto, 42-47

Le ricadute dell'invecchiamento della popolazione sul Welfare, sul mercato del lavoro e sulla solidarietà intergenerazionale, in Salute e società (Franco Angeli ISSN 1723-9427), 2022, 3, 80-93

Assegno unico universale e inverno demografico tra ideale e reale, in Lav. giur., 2022, n. 3, 221-229.

### 2021

I diritti sindacali nella dimensione transnazionale del lavoro (alla prova della sfida tecnologica e delle transizioni occupazionali), in VTDL- Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro, 2021, 3, 625-643.

La tutela previdenziale dei dipendenti pubblici contrattualizzati, in A. Boscati (a cura di), Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi, Maggioli editore, 2021, 653-672, ISBN/EAN 8891651358/9788891651358

Le difficili libertà delle donne tra gender wage gap, soffitti di cristallo e bassa fecondità, in Lavoro Diritti Europa – LDE, 2021, 2, *open access*: <https://www.lavorodirittieuropa.it/dottrina/parita-e-non-discriminazione/698-le-difficili-liberta-delle-donne-tra-gender-wage-gap-soffitti-di-cristallo-e-bassa-fecondita>

L'organizzazione del lavoro, in F. Carinci e A. Pizzoferrato (a cura di), Diritto del lavoro dell'Unione Europea, Giappichelli, Torino, 3° ed., 2021, 278 – 300, ISBN/EAN 9788892138537

Anziano/a, in M. Brollo, F. Bilotta e A. Zilli (a cura di), Lessico della dignità, Forum ed., Udine, 2021, ISBN 978-88-3283-208-2 (print), ISBN 978-88-3283-261-7 (on line), open access: [www. https://forumeditrice.it/percorsi/storia-e-societa/tracce-itinerari-di-ricerca/lessico-della-dignita?version=open](http://www.forumeditrice.it/percorsi/storia-e-societa/tracce-itinerari-di-ricerca/lessico-della-dignita?version=open)

Emergenza epidemiologica da Covid-19 e nuova "questione sociale". In: Autori Vari. (a cura di): R. Fabozzi e G. Sigillò Massara, Il diritto del lavoro e la sua evoluzione. Scritti in onore di Roberto Pessi.. vol. II, p. 1055-1070, BARI, Cacucci Editore, ISBN: 9791259650139

La tutela antinfortunistica tra occasione di lavoro e nuovi lavori. L'ambito di applicazione, in M. Cinelli (a cura di), Problematiche attuali della previdenza sociale. Atti del corso di alta formazione della fondazione Giuseppe Pera. Lucca, 3 maggio-29 giugno 2018, Giappichelli Ed., Torino, 279-300, ISBN 9788892133488

### 2020

La condizione del permesso di soggiorno e della lungo-residenza per l'accesso a prestazioni collegate alla maternità configura discriminazione, in L. Montanari e C. Severino (a cura di), Sistemi di Welfare e protezione effettiva

dei diritti degli stranieri. Una prospettiva multilivello, 2020, ISBN 979-12-5976-022-7

Il tormentato bilanciamento tra diritti durante la pandemia nel prisma del rapporto di lavoro, in Fili V. (edited by), Volume I - Covid-19 e rapporto di lavoro, ADAPT *Labour Studies e-Book series*, n. 89, ISBN 978-88-31940-40-5, 1-8, *open access v. [qui](#)*

Strumenti di salvataggio del diritto a pensione per le carriere discontinue, in Riv. giur. Lav., 2020, 4, I, 685-703.

Diritto del lavoro dell'emergenza epidemiologica da covid-19 e nuova "questione sociale", in Lav. Giur, 2020, 4, 332-340.

I lavoratori anziani tra esclusione e inclusione, in Arg. Dir. Lav., 2020, 2, 369-385.

## 2019

Gig Economy, Platform Workers' Needs and Social Security Challenges, in Tremolada M. e Topo A. (a cura di), Le tutele del lavoro nelle trasformazioni dell'impresa. *Liber amicorum* Carlo Cester, Cacucci ed., Bari, 85-100, ISBN 978-88-6611-843-5

Il lavoro nel "decreto crescita", in Lav. Giur., 2019, 12, 1077-1087.

Lesioni maxillo-dentarie, protesi e copertura assicurativa dell'inail: un interessante contrasto tra corti, in Resp. Civ. Prev., 2019, 1250-1258.

La condizione del permesso di soggiorno prevista per le madri straniere configura secondo la Cassazione una discriminazione, in Labor, 2019, 549-563.

Platform Workers' Needs and Social Security Challenges, in (a cura di), Fili' Valeria Costantini Federico, Legal Issues in the Digital Economy. The Impact of Disruptive Technologies in the Labour Market. ADAPT LABOUR STUDIES BOOK-SERIES, p. 105 ss., Newcastle:ADAPT LABOUR STUDIES BOOK SERIES - CAMBRIDGE SCHOLARS PUBLISHING, ISBN: 978-1-5275-3693-7, ISSN: 2397-6853

FILI, Valeria, COSTANTINI, Federico (2019). Introduction. Legal Issues in the Digital Economy: The Impact of Disruptive Technologies in the Labour Market, in (a cura di), Fili' Valeria Costantini Federico, Legal Issues in the Digital Economy. The Impact of Disruptive Technologies in the Labour Market. ADAPT LABOUR STUDIES BOOK-SERIES, p. 7-17, Newcastle:ADAPT LABOUR STUDIES BOOK SERIES - CAMBRIDGE SCHOLARS PUBLISHING, ISBN: 978-1-5275-3693-7, ISSN: 2397-6853

La nuova frontiera del danno risarcibile da condotta illecita del datore di lavoro, in Resp. Civ. Prev., 2019, 3, 796.

Il punto sulla giurisprudenza in materia di occasione di lavoro e infortunio in itinere, in Resp. Civ. Prev., 2019, 1, 70.

Finanziamento del sistema di Welfare, sostenibilità e riforme in cantiere, in Canavesi e Ales (a cura di), La vecchiaia nella tutela pensionistica, Giappichelli, Torino, 2019, 14.

### **2018**

L'organizzazione del lavoro, in F. Carinci e A. Pizzoferrato (a cura di), Diritto del lavoro dell'Unione Europea, Giappichelli, Torino, 2° ed., 2018, 282 – 305, ISBN/EAN 9788892117587

Decreto legge n. 87 del 2018 convertito nella legge n. 96 e dignità dei lavoratori, in Lav. Giur, 2018, 10, 1-14.

Nuove sfide, tutele e opportunità per i professionisti nelle deleghe della l. n. 81/2017, in D. Garofalo (a cura di), La nuova frontiera del lavoro: autonomo – agile – occasionale, ADAPT UNIVERSITY PRESS, 2018, ISBN 978-88-31940-00-9

Stabilizzazione ed estensione dell'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, in Zilio Grandi G. e Biasi M. (a cura di), Commentario breve allo statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile, Wolters Kluwer, Milano, 2018, 347 e ss.

Commento agli artt. 23, 24, 25, 26, 27, 28 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, in R. De Luca Tamajo, O. Mazzotta (a cura di), Commentario breve alle leggi sul lavoro, Wolters Kluwer, CEDAM, Milano, Padova, 2018, 3008 e ss.

Il patto di servizio personalizzato nel d.lgs. n. 150/2015, in Calcaterra L. (a cura di), Tutele del lavoro ed esigenze della produzione. Le riforme del quinquennio 2011-2015. Studi in onore di Raffaele De Luca Tamajo, ES, Napoli, 739 e ss.

Le carriere lavorative femminili e i differenziali retributivi, in Consigliera di Parità Regione Friuli Venezia Giulia (a cura di), Il lavoro femminile in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2017, ISBN:9788891734617, Trieste, 91 e ss.



La sostenibilità del sistema pensionistico italiano tra equilibri ed equilibrismi, in *Massimario di Giurisprudenza del lavoro*, fascicolo unico 2018.

**2017**

Un reddito minimo di maternità come antidoto alle discriminazioni e alla bassa natalità, in O. Bonardi (a cura di), *Eguaglianza e divieti di discriminazione nell'era del diritto del lavoro derogabile*, 2017, EDIESSE, Roma, 319 e ss.

Il computo dell'anzianità di servizio nel cambio di appalto, in D. Garofalo (a cura di), *Appalti e lavoro. Volume secondo. Disciplina lavoristica*, G. Giappichelli, Torino, 2017, 269 e ss.

Recensione a Paola Bozzao, *Anzianità, lavori e diritti*, in *Arg. Dir. lav.*, 2017, 4-5, 1057 e ss.

**2016**

L'organizzazione e la gestione dei servizi per l'impiego nel d.lgs. n. 150/2015 alla luce della riforma costituzionale del 2016, in *Riv. giur. Lav.*, 2016, fasc. 3, pt. 1, 513-532.

Sull'obbligo della pubblica amministrazione di motivare il licenziamento del dipendente con quarant'anni di contributi, in *Riv. dir. sicurezza sociale*, 2016, 4, 695 e ss.

Servizi per il lavoro e misure di workfare nel d.lgs. n. 150/2015, in (a cura di) Francesco Santoni Maurizio Ricci Rosario Santucci, *Il diritto del lavoro all'epoca del Jobs act.*, Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane spa, p. 313-344, ISBN 9788849531633

Servizi per il lavoro e misure di workfare nel d.lgs. n. 150/2015, in *Dir. mercato lav.*, 2016, fascicolo 3/15, 511 e ss.

I servizi privati per il lavoro, in Ghera E. e Garofalo D. (a cura di), *Organizzazione e disciplina del mercato del lavoro nel Jobs Act 2*, Cacucci, Bari, 95 e ss.

Il patto di servizio personalizzato, in Ghera E. e Garofalo D. (a cura di), *Organizzazione e disciplina del mercato del lavoro nel Jobs Act 2*, Cacucci, Bari, 175 e ss.

Questioni aperte in tema di somministrazione di lavoro, in Carinci F. (a cura di), *Jobs Act: un primo bilancio. Atti del XI Seminario di Bertinoro (Bologna, 22-23 ottobre 2015)*, ADAPT Labour studies – ebook series n. 54, ADAPT University Press, Modena, 260 e ss.

L'inclusione da diritto a obbligo, in M. Brollo, C. Cester, L. Menghini (a cura di), *Legalità e rapporti di lavoro. Incentivi e sanzioni*, Edizioni Università di Trieste, Trieste, 2016, 113 e ss.

## 2015

L'assegno individuale di ricollocazione tra Welfare e Workfare, in Zilio Grandi G. e Biasi M. (a cura di), *Commentario Breve alla riforma Jobs Act*, Wolters Kluwer – CEDAM, Milano, ISBN 9788813352998, 2015, 374 – 380.

Il lavoro parasubordinato organizzato dal committente, in *Colloqui giuridici sul lavoro* a cura di A. Vallebona, MGL, supplemento al n. 12/2015, *Il Sole 24 Ore*, pp. 41 - 43.

Le collaborazioni organizzate dal committente nel d.lgs. n. 81/2015, in *Lav. giur.*, 2015, n. 12, pp. 1091 – 1100.

Obiettivi e finanziamenti delle misure per la conciliazione delle esigenze di cura, vita e lavoro, in Ghera E. e Garofalo D. (a cura di), *Contratti di lavoro, mansioni e misure per la conciliazione vita-lavoro nel Jobs Act 2 — 2 — Commento ai decreti legislativi 24 giugno 2015, nn. 80 e 81, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*, Cacucci, Bari, 2015, (ISBN 9788866114727), pp. 483 – 488.

La somministrazione di lavoro [paragrafi 1, 1.1, 4.1, 5, 6, 7, 8], in Ghera E. e Garofalo D. (a cura di), *Contratti di lavoro, mansioni e misure per la conciliazione vita-lavoro nel Jobs Act 2 — Commento ai decreti legislativi 24 giugno 2015, nn. 80 e 81, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*, Cacucci, Bari, 2015, (ISBN 9788866114727), pp. 293 - 339.

Capitolo VII – L'organizzazione del lavoro, in Carinci F. e Pizzoferrato A. (a cura di), *Manuale di Diritto del lavoro dell'Unione Europea*, Giappichelli ed., Torino, in corso di pubblicazione

Prime note sulla somministrazione di lavoro (artt. 30 - 40), in Carinci F. (a cura di), *Commento al d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81: le tipologie contrattuali e lo jus variandi*, ADAPT Labour Studies, e-Book series n. 48, ADAPT University Press, Modena, pp. 197-240, [www.adapt.it](http://www.adapt.it) (ISBN 978-88-98652-52-5).

Tutela risarcitoria e indennitaria: profili quantificatori, previdenziali e fiscali, in Ghera E. e Garofalo D. (a cura di), *Le tutele per i licenziamenti e per la disoccupazione involontaria nel Jobs Act 2 – Commento ai decreti legislativi 4 marzo 2015, nn. 22 e 23, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*, Cacucci, Bari, 2015, (ISBN 9788866114383), pp. 185-217

## 2014

Morte del lavoratore e danno non patrimoniale da perdita della vita, in LG, 2014, 6, pp. 531- 544.

Il problematico connubio della somministrazione con il contratto a termine, in LG – Gli speciali, 2014, pp. 43-49.

Le modifiche al contratto di somministrazione (art. 1), in Carinci F. e Zilio Grandi G. (a cura di), La politica del lavoro del Governo Renzi – atto I, Commento al d.l. 20 marzo 2014, n. 34 coordinato con la legge di conversione 14 maggio 2014, n. 78, ADAPT Labour Studies, e-Book series n. 30, ADAPT University Press, Modena, 2014, pp. 139-160, www.adapt.it (ISBN 978-88-98-652-32-7).

Retribuzione e occupazione, in MGL- supplemento Colloqui giuridici sul lavoro, 2014, 34-35.

### **2013**

Il contratto di lavoro a progetto nella legge n. 99 del 2013, in Lav. Giur., Gli Speciali – “Pacchetto lavoro”: interventi urgenti per la promozione dell’occupazione, 2013, pp. 19-26.

Commento all’art. 2096 c.c. – Assunzione in prova, in Gabrielli E. (diretto da), Commentario al codice civile, Sezione del lavoro a cura di Vallebona A., Utet Giuridica, Torino, ISBN 978-88-598-0817-6, pp. 554 -610.

Sulle nozioni di “handicap” e “accomodamento ragionevole” – nota a Corte di giustizia dell’Unione europea, II Sezione, 11 aprile 2013, cause C-335/11 e C-337/11, in Giur. it., 2013, 6 (giugno), 265-266.

Le tutele per le lavoratrici dimissionarie al tempo della riforma Fornero, in S. Serafin e M. Brollo, Donne, politica e istituzioni: il tempo delle donne, Forum. Editrice Universitaria Udinese, Udine, 2013, 143-151, ISBN 978-88-8420-798-2

### **2012**

Le tutele e gli incentivi per l’occupazione femminile, in Brollo M. (a cura di), Trattato di Diritto del lavoro diretto da Carinci F. e Persiani M., vol. VI, Cedam, Padova, 2012, ISBN 978-88-13-30910-7, pp. 891-928.

Politiche attive e servizi per l’impiego, in Carinci F. e Miscione M. (a cura di), Commentario alla Riforma Fornero, supplemento al n. 33 di Dir. e prat. lav., Ipsoa, Milano, pp. 192-199.

Politiche attive e servizi per l’impiego 2021, in Lav. Giur., 2012, 10, 990-997

La valutazione scientifica della ricerca e i bandi PRIN, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, p. 335-344, ISSN: 1591-7681

**2011**

Contrattazione di prossimità e poteri di deroga nella Manovra di ferragosto (art. 8, d.l. n. 138/2011), *Lav. giur.*, 2011, 10 pp. 977-985.

Gli adempimenti formali relativi alle pubbliche amministrazioni, in Miscione M. e Garofalo D. (a cura di), *Il Collegato Lavoro 2010. Commentario alla Legge n. 183/2010*, Collana Leggi e Lavoro diretta da Carinci F., Ipsoa, Milano, 2011, p. 661-670.

Le deleghe in materia di servizi all'impiego, incentivi all'occupazione e lavoro femminile, in M. Miscione E D. Garofalo (a cura di), *Il Collegato Lavoro 2010. Commentario alla Legge n. 183/2010*, Collana Leggi e Lavoro diretta da Carinci F., vol. 18, Ipsoa, Milano, 2011, p. 493-516.

Una riflessione sul Collegato Lavoro 2010 alla luce del Libro Bianco 2001, in Miscione M. e Garofalo D. (a cura di), *Il Collegato Lavoro 2010. Commentario alla Legge n. 183/2010*. Collana Leggi e Lavoro diretta da F. Carinci. vol. 18, Ipsoa, Milano, 2011, p. 99-104.

**2010**

Danno biologico e assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, in Delle Monache S. (a cura di) *Danno non patrimoniale*, in Patti S. (diretto da) *Trattati brevi - Responsabilità civile - Danno non patrimoniale*, Utet Giuridica, Torino, 2010, p. 225-256.

L'abuso dei diritti del lavoratore, in *MGL- supplemento Colloqui giuridici sul lavoro*, 2010, vol. 1, p. 24-27.

**2009**

Il libro unico del lavoro e gli altri adempimenti formali di gestione del rapporto di lavoro, in Miscione M. e Carinci F. (a cura di), *Commentario alla legge n. 133/2008. Lavoro privato, pubblico e previdenza*, Ipsoa - Indicalia, Milano, 2009, pp. 533-558.

**2008**

Le deleghe per il riordino della normativa in materia di servizi per l'impiego e incentivi all'occupazione, in Carinci F. e Miscione M. (a cura di), *Il Collegato lavoro 2008*. L. 24 dicembre 2007, n. 247, Ipsoa, Milano, pp. 19 e ss.

Sulla sanzionabilità disciplinare dell'omessa denuncia a fini prevenzionali, in *Lav. Giur.*, 2008, n. 1, pp. 35 e ss.

**2007**

Strumenti “glocal” di tutela dei diritti dei lavoratori, in Montuschi L. (a cura di), Un diritto in evoluzione. Studi in onore di Yasuo Suwa, Collana ADAPT-Fondazione “Marco Biagi”, Giuffrè, Milano, 2007, pp. 107 e ss..

Il lavoro marittimo alla ricerca del difficile equilibrio tra tutela della concorrenza e diritti dei lavoratori, in Dir. Rel. Ind., 2007, n. 3, pp. 773 e ss.

Il contratto di formazione e lavoro, in Carinci F. (diretto da), Commentario di Diritto del lavoro, vol. II, a cura di Cester C., Utet, Torino, 2007, pp. 1910 e ss.;

Organizzazione e disciplina del mercato del lavoro, in Carinci F. (diretto da), Commentario di Diritto del lavoro, vol. II, a cura di Cester C., Utet, Torino, 2007, pp. 181 e ss.;

Matrimonio, in Sesta M. (a cura di), Codice della famiglia, Giuffrè, Milano, 2007, pp. 3659 e ss.;

Gli adempimenti connessi all’instaurazione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro, in Miscione M. e Garofalo D. (a cura di), Il lavoro nella Finanziaria 2007. Commento alla L. 27 dicembre 2006, n. 296, Ipsoa, Milano, 2007, pp. 39 e ss.

La tutela del lavoro parasubordinato tra stabilizzazione e buone prassi, in Miscione M. e Garofalo D. (a cura di), Il lavoro nella Finanziaria 2007. Commento alla L. 27 dicembre 2006, n. 296, Ipsoa, Milano, 2007, pp. 39 e ss.

La comunicazione anticipata dell’assunzione e gli adempimenti successivi, in Lav. giur., 2007, 2007, n. 3, pp. 233 e ss.

**2006**

La collaborazione a progetto tra statuto protettivo del lavoratore e “resistenza” della fattispecie, in Arg. dir. lav., 2006, pp. 1693 e ss.

Non applicabilità della reintegrazione per il dirigente generale di una ASL, in Lav. giur., 2006, n. 9, pp. 898 e ss.

Il lavoro a progetto nelle circolari del ministero del lavoro, in Lav. giur., 2006, n. 9, pp. 853 e ss.

Collaborazioni coordinate e continuative e pubbliche amministrazioni tra legalità (dover essere) e necessità (essere), in Lavoro nelle p.a., 2006, n. 1, pp. 117 e ss.

La forma scritta nel contratto di lavoro a progetto, in *Lav. giur.*, 2006, n. 3, pp. 213 e ss.

#### **2005**

Il lavoro a progetto in una pronuncia pioniera della giurisprudenza di merito, in *Lav. giur.*, 2005, n. 7, pp. 651 e ss.

La riforma “Biagi” corretta e costituzionalizzata. Appunti dopo il decreto correttivo e il vaglio costituzionale, in *Lav. giur.*, 2005, n. 5, pp. 405 e ss.

I fondi bilaterali per i lavoratori somministrati, in AA.VV., *Il correttivo alla legge di riforma del mercato del lavoro. D.Lgs. n. 276/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 251/2004*, Commentario coordinato dal Carinci F., vol.8-V, 2005, Ipsoa, Milano, pp. 30 e ss.

#### **2004**

Le politiche per il lavoro possono trasformarsi in politiche per la famiglia? – Sezione II Le politiche locali, in AA.VV., *La bassa fecondità tra costrizioni economiche e cambio di valori - Convegno Internazionale Roma il 15 e 16 maggio 2003*, Collana «Atti dei Convegni Lincei», Accademia Nazionale dei Lincei, Roma, 2004, pp. 529 e ss.

Il contratto di formazione e lavoro, in Cester C. (a cura di), *Il lavoro subordinato, Trattato I contratti nuovi*, Collana *Il diritto privato nella giurisprudenza*, diretta da Cendon P., Utet, Torino, 2004, pp. 275 e ss.

Concorsi pubblici e riserve per i lavoratori precari, in *Lavoro nelle p.a.*, 2004, n. 2, pp. 415 e ss.

Esperimenti regionali di politiche del lavoro e di politiche per la famiglia, in *Lav. Giur.*, 2004, n. 4, pp. 341 e ss.

L’accesso al mercato del lavoro nella società dell’informazione – Commento all’art. 3, in Carinci F. (coordinato da), *Commentario al D.Lgs. 10 settembre 2003 n. 276*, vol. I, *Organizzazione e disciplina del mercato del lavoro*, a cura di Miscione M. e Ricci M., Ipsoa, Milano, 2004, pp. 98ss.

L’accreditamento regionale dei servizi per l’impiego – Commento all’art. 7, in Carinci F. (coordinato da), *Commentario al D.Lgs. 10 settembre 2003 n. 276*, vol. I, *Organizzazione e disciplina del mercato del lavoro*, a cura di Miscione M. e Ricci M., Ipsoa, Milano, 2004, pp. 190 e ss.

I fondi bilaterali per i lavoratori somministrati – Commento all’art. 12, in Carinci F. (coordinato da), *Commentario al D.Lgs. 10 settembre 2003 n. 276*, vol. I, *Organizzazione e disciplina del mercato del lavoro*, a cura di Miscione M. e Ricci M., Ipsoa, Milano, 2004, pp. 257 e ss.

**2003**

Servizi per l'impiego e collocamento, in Carinci M.T. (a cura di), La legge delega in materia di occupazione e mercato del lavoro – L. n. 30/2003, Collana leggi e lavoro diretta da Carinci F., Ipsoa, Milano, 2003, pp. 30 e ss.

Ragionando su servizi per l'impiego, diritto al lavoro e principio di leale collaborazione, in Riv. It. Dir. Lav., 2003, n. 3, pp. 331 e ss.

**2002**

L'annunciata revisione della disciplina dei servizi pubblici e privati per l'impiego, in Carinci F. e Miscione M. (a cura di), Il diritto del lavoro dal 'Libro Bianco' al Disegno di legge delega 2002, Ipsoa, Milano, 2002, pp. 33 e ss.

Gli obblighi di informazione ai lavoratori e alle rappresentanze - Commento all'art.9, in Menghini L. (a cura di) La nuova disciplina del contratto a termine, Collana Leggi e lavoro diretta da Carinci F., Ipsoa, 2002, pp. 160 e ss.

Il diritto di precedenza - Commento all'art. 10, commi 9 e 10, in Menghini L. (a cura di) La nuova disciplina del contratto a termine, Collana Leggi e lavoro diretta da Carinci F., Ipsoa, 2002, pp. 200 e ss.

**2001**

Non solo attività di mediazione per le agenzie private nella Finanziaria 2001, in Lav. Giur., 2001, n. 5, pp. 417 e ss.

Lavoratori extracomunitari, parità di trattamento e avviamento a selezione presso le P.A., in Lav. giur., 2001, n. 10. pp. 979 e ss.

Il collocamento dei disabili nel Friuli-Venezia Giulia, in Lav. Giur., 2001, n. 3, pp. 214 e ss.

**2000**

La precettazione, in Menghini L., Miscione M. e Vallebona A. (a cura di) La nuova legge sullo sciopero nei servizi essenziali, Padova, Cedam, 2000, pp. 89 e ss.

La Corte Costituzionale boccia il referendum sul collocamento, nota a Corte Cost. 7 febbraio 2000 n. 39, in ILLeJ, vol. II, n. 2, marzo 2000, <http://www.labourlawjournal.it>, ISSN 1561-8048.

Il collocamento italiano torna avanti alla Corte di Giustizia (nota a Corte di Giustizia delle Comunità Europee 8 giugno 2000), in Lav. giur., 2000, n. 8, pp. 749 e ss.

**1999**

Sanzioni e procedimento disciplinare. Principi generali, in Lavoro nelle p.a., 1999, n. 5, pp. 825 e ss.

Le nuove prospettive sullo sciopero nei servizi essenziali, in Lav. Giur., 1999, n. 5, pp. 412 e ss.

Decentramento e servizi per l'impiego nell'art. 45 del Collegato lavoro, in Dir. prat. lav., 1999, n. 41, pp. 2885 e ss.

Casi e questioni in materia di lavoro - Termine e part-time: proposte di referendum, in Lav. giur., 1999, n. 11, pp. 1039 e ss.

Blocco dell'indicizzazione delle retribuzioni e compensi per lavoro straordinario, in Lav. Giur., 1999, n. 8, pp. 739 e ss.

**1998**

I soggetti coinvolti nel fondo bancari e i modelli di riferimento, in Dir. prat. lav., 1998, n. 23 - Speciale credito, pp. 1517 e ss.

Decentramento amministrativo e politiche attive del lavoro nel Friuli-Venezia Giulia, in Lav. giur., 1998, n. 5, pp. 371 e ss.

Casi e questioni in materia di lavoro - Il nuovo collocamento - Il primo decreto delegato dell'Emilia Romagna, in Lav. giur., 1998, n. 8, pp. 670 e ss.

Ancora sul licenziamento per scarso rendimento da eccessiva morbilità, in Lav. giur., 1998, n. 4, pp. 300 e ss.

**1997**

La nuova disciplina del collocamento nel Friuli-Venezia Giulia, in Dir. prat. lav., 1997, n. 27, pp. 1923 e ss.

**L'elenco è disponibile anche nella banca dati IRIS-UNIUD *on line* al sito: <https://air.uniud.it/> inserendo il nome dell'autrice nel motore di ricerca**

ESPERIENZE DI  
DIVULGAZIONE  
SCIENTIFICA/TERZA  
MISSIONE:

È stata componente del COMITATO SCIENTIFICO E ORGANIZZATIVO di numerosissimi convegni/eventi/seminari/workshop di disseminazione dei risultati delle ricerche scientifiche organizzati per/nell'Università di Udine e per l'AIDLASS.



Il **3 marzo 2017** ha partecipato in qualità di speaker a **TEDxUdine**:

<http://www.tedxudine.com/speaker/speaker-valeria-fili/>

Piattaforma TED: <https://www.ted.com>

V. il talk:

<https://www.youtube.com/watch?v=Xwul6xe4XRA&feature=youtu.be>

*Autorizzo il trattamento dei miei dati contenuti in questo c.v. ai sensi del GDPR e del D.lgs. n. 196/2003.*

Udine, 28 agosto 2024

**Prof.ssa Valeria Filì**